

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тихоокеанский государственный университет»

П Р И К А З

26.10.2017 Хабаровск № 001/370⁷

Во исполнение п.2 приказа Минобрнауки России от 20 октября 2017 года № 1021, на основании решения Ученого совета Тихоокеанского государственного университета от 20 октября 2017 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный университет» (далее – Центр).
2. Утвердить Положение о Центре. (приложение 1).
3. Проректору по УР Сорокину Н.Ю. в срок до 10.11.2017 г. организовать:
 - подготовку проекта приказа о внесении изменений в штатное расписание университета;
 - разработку должностных инструкций по должностям, вводимым в штатное расписание Центра;
 - закрепление аудиторного фонда за Центром.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор университета



С.Н. Иванченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный университет»

1. Общие положения

1.1. Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – Центр) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный университет» (далее – ТОГУ), осуществляющим деятельность, направленную на создание специальных условий, обеспечивающих доступность высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, социокультурной реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, содействию в трудоустройстве выпускников-инвалидов.

Основной целью Центра является организация и осуществление деятельности, направленной на сопровождение обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья при освоении основных образовательных программ, профориентационную работу и содействие трудоустройства выпускников с инвалидностью на современном рынке труда, формирование способностей у обучающихся и выпускников с инвалидностью к планированию своей карьеры, накопление, распространение и разработка инновационных технологий по научно – методическому и техническому обеспечению развития инклюзивной формы образования в Университете и вузах на «закрепленной территории».

1.2. Центр возглавляет директор, который непосредственно подчиняется проректору по учебной работе.

1.3. Центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, в том числе нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, законодательством в сфере образования и социальной

защиты инвалидов, Уставом ТОГУ, локальными нормативными актами ТОГУ, решениями Ученого совета, приказами, распоряжениями ректора и настоящим Положением.

2. Основные задачи

Основными задачами Центра являются:

2.1. оказание консультативной помощи представителям образовательных организаций высшего образования и других организаций региона по вопросам обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями (далее - обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ) по выбранным ими специальностям и их реабилитации; по организации интегрированного обучения лиц с инвалидностью, планирование учебно-воспитательной работы и дальнейшего улучшения учебно-реабилитационного процесса;

2.2. оказание консультативной и методической помощи образовательным организациям высшего образования в подготовке научно-педагогических и других категорий работников к работе с лицами с инвалидностью различных нозологий путем повышения их квалификации, в проведении семинаров и ознакомительных лекций; консультирование кафедр по подготовке учебной информации (тексты лекций, учебники, рисунки, графики, таблицы и т.д.), в том числе в альтернативных формах – в электронной, мультимедийной формах, шрифтом Брайля) для учета потребностей в образовательных услугах лиц с инвалидностью определенных нозологий;

2.3. проведение профориентационной работы среди обучающихся с инвалидностью; участие в подготовке лиц с инвалидностью к обучению в условиях образовательной организации высшего образования; предоставление практической и консультативной помощи по трудоустройству выпускникам-инвалидам, и дальнейшей адаптации к профессиональной деятельности;

2.4. создание информационно-образовательной сети для образовательных организаций высшего образования обучающихся-инвалидов с различными нозологиями и оказание консультативно-технической и методической поддержки созданной сети.

3. Функции

Центр осуществляет следующие функции:

3.1. Консультирование и оказание методической помощи в подготовке учебно-методического обеспечения образования обучающихся с инвалидностью и ОВЗ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

3.2. Психологическое консультирование и оказание помощи обучающимся с инвалидностью и ОВЗ, в том числе с применением дистанционных технологий.

3.3. Профконсультационная помощь обучающимся с инвалидностью и ОВЗ, в том числе с применением дистанционных технологий.

3.4. Профориентационная помощь абитуриентам с инвалидностью и ОВЗ, в том числе с применением дистанционных технологий.

3.5. Консультирование и оказание технической помощи в обеспечении образования обучающихся с инвалидностью и ОВЗ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

3.6. Информационно-технологическая поддержка и сопровождение обучения с помощью портала регионального ресурсного центра обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

4. Направления деятельности

4.1. Центр осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- Профориентация;
- Обучение и сопровождение;
- Содействие в трудоустройстве;
- Подготовка кадров.

4.2. В рамках направления деятельности *«Профориентация»* Центр осуществляет:

- разработку программ лично-профессионального самоопределения абитуриентов;
- профориентационное консультирование;
- разработку программ лично-профессионального самоопределения студентов;
- информационную поддержку.

4.3. В рамках направления деятельности *«Обучение и сопровождение»* Центр осуществляет:

- консультационную поддержку;
- организационно-содержательную поддержку;
- учебно-методическую поддержку;
- мониторинг и оценку деятельности образовательной организации высшего образования.

4.4. В рамках направления «*Содействие в трудоустройстве*» Центр осуществляет:

- правовую поддержку;
- информационную поддержку;
- организационную поддержку.

4.5. В рамках направления «*Подготовка кадров*» Центр осуществляет:

- разработку программ повышения квалификации;
- обучение профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций.

5. Структура

5.1. Центр возглавляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора.

5.2. Директор Центра:

5.2.1. Представляет ректору по согласованию с проректором по учебной работе:

- проекты приказов (распоряжений), касающиеся деятельности Центра;
- предложения по кандидатурам на должности работников Центра;

5.2.2. Организует работу Центра и несет полную ответственность за его деятельность.

5.2.3. Представляет в установленном порядке к поощрению работников Центра.

5.2.4. Консультирует работников вузов «закрепленных территорий» (регионы: Республика Саха (Якутия), Камчатский край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Магаданская область, Сахалинская область и Еврейская автономная область) по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

5.3. Штатное расписание Центра утверждается приказом ректора.

5.4. Работники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора.

6. Взаимодействие с другими организациями

6.1. Центр принимает к исполнению приказы и распоряжения ректора, распоряжения проректоров, решения Ученого совета и научно-методического совета, относящиеся к сфере деятельности Центра.

6.2. В целях осуществления своей деятельности Центр работает во взаимодействии с:

- органами исполнительной власти социальной защиты региона;
- региональными общественными организациями инвалидов (ВОИ, ВОС и ПР.);
- организациями-работодателями, расположенными в регионе;
- благотворительными фондами;
- общеобразовательными организациями, организациями среднего профессионального образования, образовательными организациями высшего образования и другими образовательными организациями.

6.3. Центр устанавливает и поддерживает связи с Министерством образования и науки Российской Федерации, учебными и научными подразделениями отечественных и зарубежных вузов и институтов РАО и РАН по вопросам деятельности Центра.

7. Права

Центр для осуществления своей деятельности в рамках возложенных задач и функций имеет право:

7.1. Запрашивать от структурных подразделений университета сведения, документацию, информацию, справочные материалы.

7.2. Вносить предложения ректору по вопросам, входящим в сферу деятельности Центра, а также по работе других структурных подразделений в пределах своей компетенции.

7.3. Пользоваться помещениями, оборудованием, библиотекой и иными ресурсами университета.

8. Ответственность

8.1. Ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением, несет директор Центра.

На Директора Центра возлагается персональная ответственность за:

- соблюдение действующего законодательства в процессе руководства Центром;
- составление, утверждение и представление достоверной информации о деятельности Центра;
- своевременное и качественное исполнение поручений руководства;
- соблюдение требований нормативных актов, определяющих порядок организации выполняемых работ.

8.2. Работники Центра несут ответственность за:

8.2.1. Нарушение требований нормативных документов.

8.2.2. Невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, определенных настоящим Положением и должностными инструкциями.

Степень ответственности работников устанавливается в соответствии с должностными инструкциями, локальными нормативными актами и действующим законодательством.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора университета.

9.2. Внесение изменений и дополнений осуществляется в следующих случаях:

- при изменении законодательства или локальных актов университета;
- при изменении структуры Центра или места Центра в структуре университета;

- при изменении объема функций, их перераспределении и т.п.

9.3. Положение утверждается в новой редакции в следующих случаях:

- при внесении одновременно трех и более существенных изменений и дополнений;

- при внесении изменений в наименование университета или Центра;

- при реорганизации Центра.

9.4. Положение утрачивает силу в случае утверждения новой редакции, в случае прямой отмены, в случае ликвидации Центра.