



Электронное научное издание  
«Ученые заметки ТОГУ»  
2016, Том 7, № 4, С. 301 – 304

Свидетельство  
Эл № ФС 77-39676 от 05.05.2010  
[http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/  
ejournal@pnu.edu.ru](http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/ejournal@pnu.edu.ru)

УДК 316. 33

© 2016 г. **И. А. Гареева**, д-р социол. наук,  
**Л. С. Часовая**

(Тихоокеанский государственный университет, Хабаровск)

## **СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СКАНДИНАВСКИХ СТРАН**

В статье рассмотрена Финская модель пенсионного страхования. Приведены статистические данные, отражающие современное положение пенсионной системы страхования Финляндии среди 25 наиболее благополучных стран мира. Выявлены виды пенсионного страхования, которые обеспечивают достойный уровень жизни всех граждан, вышедших на пенсию.

**Ключевые слова:** финская модель пенсионного страхования, социальная защита, социальное обеспечение, страховые взносы, базовая часть пенсии, уровень дохода

**I. A. Gareeva , L. S. Chasovaya**

## **PENSION SYSTEM OF THE SCANDINAVIAN COUNTRIES**

In the article the Finnish model of pension insurance. The statistical data reflecting the current situation of the pension insurance system of Finland among the 25 most prosperous countries in the world. The types of pension scheme which ensures a decent standard of living for all citizens, retired.

**Keywords:** finnish model of pension insurance, social protection, social security, insurance contributions, the basic pension, the level of income

Российская пенсионная система продолжительный период времени находится в состоянии реформирования. Оптимальная модель функционирования до сих пор не определена. Опыт зарубежных стран был бы полезен для российской пенсионной системы.

Ежегодно проводимое исследование под эгидой Melbourne Mercer Global Pension Index (Международный индекс пенсионных систем), в 2015 году подвергло сравнительному анализу системы пенсионного обеспечения 25 наиболее благополучных в экономическом отношении стран мира [1].

Лучшими системами пенсионного обеспечения были признаны системы Дании, Голландии, Австралии, Швеция, Швейцарии и Финляндия, которая оказалась на шестом месте. Две скандинавские страны оказались в пятерке лидеров. Основными критериями оценки являлись достаточность, устойчивость и прозрачность.

Пенсионная система Королевства Дания признана по выше описанным критериям одной из лучших. По данным Международного индекса пенсионных систем, пенсионная система Дании обладает устойчивой структурой финансового обеспечения, высоким качеством вложений, высоким уровнем пенсионных доходов и современной адекватной законодательной базой. Датская пенсионная система характеризуется низким уровнем риска и незначительными административными издержками.

Основными структурными элементами датской пенсионной системы являются: государственная «народная» пенсия, обязательные пенсионные отчисления, добровольные пенсионные взносы и индивидуальные пенсионные программы.

Государственная пенсия включает две части – базовую и дополнительную. Размер базовой пенсии зависит от семейного положения пенсионера и длительности его проживания в Дании [2]. Возраст для получения государственной пенсии составляет 65 лет. В Дании предполагается повышение пенсионного возраста до 67 лет в 2027 году. Государственная пенсия формируется за счет налоговых поступлений и выплачивается муниципальными властями.

В соответствии с датским законодательством граждане страны вправе принимать решение о досрочном выходе на пенсию или продолжении работы по достижении пенсионного возраста. Решения о продолжении работы пенсионеров активно поддерживается правительством, так как в этом случае государство получает возможность отсрочить начало выплаты пенсий на несколько лет. Датская пенсионная система полностью отвечает запросам датчан.

Для Норвегии, как и для других европейских государств, характерен регрессивный тип населения, Доля лиц пожилого возраста неуклонно растет. Если, в 2013 году пенсию получали около 800 тыс. норвежцев, то по прогнозам, в 2017 году число пенсионеров вырастет до 900 тыс, а к 2020 году составит 1 млн. человек.

В Норвегии пенсия по старости включает три основных элемента: государственные выплаты в рамках системы обязательного социального страхования, выплаты работодателя и личные выплаты (персонифицированные пенсионные накопления). Закон 2005 года «Об обязательной служебной пенсии» обязывает работодателя разрабатывать для своих работников разрабатывать программы пенсионного обеспечения. Закон устанавливает для работодателей базовые требования к наполнению пенсионной программы. Пенсионные программы формируются по двум схемам: с заранее определенными выплатами или с заранее определенными взносами [3].

Схема с заранее определенными выплатами предусматривает расчет минимальных пенсионных выплат, который составляет 66% от заработной платы. Пенсионные взносы при такой схеме рассчитываются ежегодно, в зависимости от заработной платы, стажа и имеющихся пенсионных накоплений.

Вторая схема предусматривает фиксированный размер пенсионных взносов, который определяется в процентом отношении к заработной плате. Этот взнос не должен быть менее 2%.

Срок выплаты пенсии работники определяют сами. Однако, законодательство Норвегии устанавливает минимальные рамки срока – не менее 10 лет.

Особые преференции установлены для работников предприятий входящих в Конфедерацию профсоюзов Норвегии. При выходе на пенсию работники этих предприятий имеют право на специальную надбавку к пенсии «тарифную пенсию».

Норвежская пенсионная система стимулирует норвежцев продолжать трудовую деятельность после достижения пенсионного возраста. Норвежские пенсионеры могут продолжать работу и получать пенсию.

Финляндия, имеет свою историю становления пенсионной системы. Но на современном этапе присутствует ряд проблем. Перед обществом встала необходимость приведение уровня своих расходов в соответствие с реальными доходами. Значительных сил и средств от финского государства потребовало обустройство незапланированного притока беженцев, вследствие внешнеполитической обстановки в мире. Несмотря на ряд трудностей, и постоянных изменений, стабильность присутствовала только в области социальной защиты населения, и в частности в пенсионной системе. Так, с 1 января 2016 года, минимальный размер гарантированной пенсии увеличился на 20 евро и составил 766,85 евро в месяц. [1] Данная цифра соответствует среднему уровню заработной платы во многих странах ЕС, а в некоторых даже превышает его.

Основным механизмом финской пенсионной системы является распределительная система [4]. В Финляндии пенсия состоит из двух частей: базовой и страховой. Базовая часть гарантирует минимальный размер национальной (государственной) пенсии. Страховая часть трудовой пенсии децентрализована и формируется за счет взносов в одну из выбранных схем в страховой компании или пенсионном фонде. Схемы бывают отраслевые, отдельных предприятий, социальных групп. Схемы являются частично-фондируемыми [5].

В пенсионной систем Финляндии существуют две системы выплаты пенсии, которые дополняют друг друга. Трудовая пенсия зарабатывается путём наёмного труда и предпринимательства. Обязанность работодателя состоит в получении пенсионного страхования для своих подчиненных, а также выплата страховых взносов. Частный предприниматель выплачивает страховые взносы самостоятельно. Народная пенсия и гарантийная пенсия выплачивается пенсионерам, у которых нет трудовой пенсии или она слишком низкая.

Обе системы включают в себя пенсию по старости и пенсию по нетрудоспособности. Время выхода на пенсию по старости в данных системах различаются: трудовая пенсия начинается обычно в 63–68 лет, народная пенсия – в 65 лет. До выхода на пенсию по старости нетрудоспособный гражданин может получать пенсию по нетрудоспособности. Пенсионер после выхода на пенсию при желании может продолжить работу. Но это не повлияет на размер доходов выплачиваемой пенсии при выходе на пенсии по возрасту.

Доходы финского пенсионера составляют примерно 60 % от уровня его доходов перед пенсией. По данным Международного индекса пенсионных систем, Финляндия стабильно держит уровень выше среднего среди экономически развитых стран. Одним из факторов, не позволивших Финляндии занять призовое место, явилось то, что соотношение размера пенсии с размерами доходов работника перед его уходом на пенсию является недостаточно высоким. По этому показателю Финляндия значительно отстает. Так, в Люксембурге указанное соотношение превышает 90 %, а в Голландии оно

приближается к 98% [6]. Однако, Королевство Дания, занявшая одно из двух первых мест в сравнительной таблице Mercer Global Pension Index, уступает Финляндии по данному показателю. Финскую пенсионную систему отличает высокая степень «прозрачности» и четкая организация [7].

Таким образом, в числе 25 наиболее благополучных в экономическом отношении стран, две скандинавские страны Королевство Дания и Финляндии в сфере пенсионного обеспечения, находятся в десятке лучших. Наличие государственных пенсий, как минимум двух схем пенсионных выплат и пенсионных взносов, позволяют скандинавским пенсионным системам быть более устойчивыми. Однако, современная социально-экономическая и политическая ситуация в мире требует от благополучных пенсионных систем, поиска значительных финансово-инвестиционных ресурсов значительных финансово-инвестиционных ресурсов и альтернативных механизмов функционирования.

### Список литературы

- [1] Melbourne Mercer Global Pension Index [Электронный ресурс] – URL: <http://www.globalpensionindex.com> (дата обращения 17.01.2016)
- [4] Комарова С.В. Пенсионная система Королевства Дания. // Пенсия. – 2015.- № 6. - С. 69-71.
- [3] Комарова С.В. Система пенсионного обеспечения в частном секторе Норвегии. // Пенсия. – 2015.- № 5. - С. 71-72.
- [4] Бергер Я. Соц. поддержка пожилых людей в современном Финляндии. // 2012. - №1. - С 107 - 119.
- [5] Финляндия: пенсионное обеспечение. // Человек и труд. - 2013. - №9. - С 28 - 30.
- [6] Пенсионное обеспечение работников. Зарубежный опыт [Электронный ресурс] – URL: <http://www.trudcontrol.ru/press/publications> (дата обращения 18.01.2016)
- [7] Ройк В. Реформирование пенсионных систем: зарубежный опыт. // Человек и труд. - 2010. - №2. - С 11 - 13.

*E-mail:*

*Гареева И.А. - gar\_ia@mail.ru*

*Часовая Л. С. - olesu-tian@mail.ru*