



Электронное научное издание
«Ученые заметки ТОГУ»
2016, Том 7, № 4, С. 680 – 684

Свидетельство
Эл № ФС 77-39676 от 05.05.2010
[http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/
ejournal@pnu.edu.ru](http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/ejournal@pnu.edu.ru)

УДК 338.2 (671.6)

© 2016 г. Д. Е. Петушенко,

Л. А. Голованова, д-р экон. наук

(Тихоокеанский государственный университет, Хабаровск)

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ТРУДОСБЕРЕЖЕНИЯ

В статье рассмотрены понятие «трудовые ресурсы», приведена классификация подходов к определению данного термина. Проанализирована дефиниция «трудоcбережение». Представлен процесс воспроизводства трудовых ресурсов, как части воспроизводства населения.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, cбережение трудовых ресурсов, трудоcбережение.

D. E. Petushenko, L. A. Golovanova

THEORETICAL ASPECTS OF LABOR-SAVING

The article discusses the concept of "human resources", shows a classification approaches to the definition of the term. "Labor-saving" analyzed the definition. Presented by the reproduction of the labor force, as part of the reproduction of the population.

Keywords: human resources, saving labor resources, labor-saving

Трудовые ресурсы являются главной производительной силой общества и фактором обеспечения устойчивого развития экономики. В современных условиях для экономики страны характерно наличие множества проблем, связанных с трудовыми ресурсами – это квалификация, качество и состояние трудовых ресурсов, старение кадров, «смена поколений», увеличение численности трудовых мигрантов и пр. Многогранность проблем обуславливает необходимость углубления теоретических исследований в области регулирования процессов использования, воспроизводства и сбережения трудовых ресурсов. В последние годы все более актуальными становятся именно вопросы сбережения трудовых ресурсов.

Как правило, основанием для сбережения того или иного ресурса является его дефицитность. В новый, XXI век, Россия вошла с численностью населения, чуть больше 146 млн. чел., и спустя 16 лет, численность населения осталась на том же уровне[1], это свидетельствует о серьезных демографических проблемах в стране. Помимо вопросов сокращения трудовых ресурсов, происходят отрицательные структурные изменения в половозрастной структуре населения, которые негативно сказываются на всех сферах экономики. На сегодня для России в целом, и ее регионов в частности, актуальна проблема нехватки трудовых ресурсов не только в количественном, а что более важно, качественном аспекте.

В настоящее время отмечается дефицит специалистов в области высоких технологий, в высококвалифицированных рабочих, которые могут работать в реальном секторе экономики. В структуре профессиональной подготовки кадров наблюдается значительный перевес в пользу экономических и юридических направлений, а также нехватка людей с инженерным образованием и рабочими специальностями. Существующая диспропорция сложилась в результате перехода от планово-командной системы хозяйствования к рынку. Данная структура ни как не удовлетворяет потребностям современной экономики. Необходимо в корне менять структуру подготовки кадров в соответствии с требованиями времени. Дефицит качественных трудовых ресурсов актуален не только в настоящем, но и в перспективе, что обусловлено демографическим провалом 1990-х годов. Это делает вопросы трудосбережения значимыми для экономики страны.

Помимо вопросов количественного и качественного состава трудовых ресурсов, существует проблема неравномерного распределения населения по различным территориям страны. Так на юге России и Северном Кавказе существует проблема использования и обеспечения занятости трудовых ресурсов, вследствие трудоизбыточности. В регионах Сибири и Дальнего Востока отмечается нехватка численности населения и трудовых ресурсов. В этих регионах остро стоит задача их использования. Исходя из этого, актуальность трудосбережения становится все более важной не только в масштабах национальной экономики, но и на региональном уровне.

Необходимо сказать, что дефиниция «трудосбережение» или в полной форме «сбережение трудовых ресурсов» состоит их 2-х терминов «трудовые ресурсы» и «сбережение». Исходя из этого, необходимо определить сущность и особенности трудовых ресурсов, а также процесса сбережения, и на основании изученных материалов рассматривать трудосбережение.

Впервые понятие «трудовые ресурсы» было введено Струмилиным С. Г. в 20-х гг. XX-го в. Он рассматривал их как основной фонд, питающий собой всякое народное хозяйство, как живую рабочую силу данной страны или народа[2]. По его мнению, всякое сокращение или расширение этого фонда оказывает огромное влияние на общий тип хозяйственного развития. Трудовые ресурсы как основной фактор развития экономики исследовался в трудах представителей различных школ. В дальнейшем появилось множество трактовок данного понятия, и на сегодняшний момент в современной экономиче-

ской литературе нет однозначного подхода к определению трудовых ресурсов.

Ряд авторов рассматривают трудовые ресурсы как часть населения страны, обладающую физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, необходимыми для участия в общественном воспроизводстве.

Другие понимают под трудовыми ресурсами – совокупность возможностей носителей рабочей силы и тех отношений, которые возникают в процессе ее воспроизводства.

Таблица 1

Подходы к определению трудовых ресурсов

Автор	Определение	Группа
А.Я.Кабанов	Трудовые ресурсы – часть населения страны, обладающего физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, необходимыми для участия в общественном производстве	1
М. Ю. Остапенко	Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, обладающая физическими развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве	1
А.П.Соловьев	Трудовые ресурсы – совокупность носителей функционирующей и потенциально общественной и индивидуальной рабочей силы и тех отношений, которые возникают в процессе ее воспроизводства (формирование, распределение, использование)	2
И.А. Дубровин, А.С. Каменский	Трудовые ресурсы – часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности	1
Д.Г. Щипунова, М.В. Мелкумова	Трудовые ресурсы – это часть населения страны, которая по своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам может принимать участие в процессе труда	1
Б.М. Генкин	Трудовые ресурсы характеризуют собой возможности человека или группы людей в процессах производства благ и ресурсов	2
В. А. Складневская	Трудовые ресурсы – часть населения страны, которая находится в трудоспособном возрасте и обладает необходимыми физическими и интеллектуальными данными профессиональной подготовкой для работы в какой-либо сфере	1
М. В. Зимарева	Трудовые ресурсы – это совокупность людей, обладающих способностью трудиться, и отношений, возникающих в процессе труда	2

Примечание – источник [3]

При различных подходах к пониманию термина «трудовые ресурсы», все авторы выделяют несомненным их признаком – участие в процессе труда, под которым понимается деятельность человека направленная на производство определенных общественных благ (или, по крайней мере, потребляемых обществом) продуктов – материальных или духовных. Именно эта отличительная особенность делает трудовые ресурсы отдельным объектом для изучения.

Также необходимо рассмотреть процесс сбережения, как составляющую часть сбережения трудовых ресурсов. Согласно современному экономическому словарю сбережение – это часть денежных доходов населения, которую люди откладывают для будущих покупок, удовлетворения будущих потребностей; представляют разницу между располагаемым доходом и потребительскими расходами. Иными словами, процесс сбережения означает сокращение потребления в настоящем, для удовлетворения различных потребностей в будущем. В рамках рассматриваемой темы сбережение означает сокра-

щения потребления трудовых ресурсов.

Сбережение трудовых ресурсов – новое течение в науке и в практике. В данном направлении выделяют два основных аспекта. Первый аспект – это сбережение в узком смысле как процесс сохранения численности трудовых ресурсов (количественный аспект). Второй – сбережение в широком смысле – как процесс сохранения количественных и формирования качественных параметров (совокупности свойств) трудовых ресурсов, способствующих реализации концепции инновационного развития экономики страны и ее регионов (качественный аспект).

Рассматривая процесс трудосбережения особое внимание необходимо уделить вопросам воспроизводства трудовых ресурсов, как части воспроизводства населения.

Воспроизводство трудовых ресурсов – это процесс возобновления количественных и качественных характеристик экономически активного населения, включающего фазы (стадии) их формирования, распределения (перераспределения), обмена и использования [4]. Данный процесс включает четыре стадии:

- 1) демографическое воспроизводство населения;
- 2) социализацию человека;
- 3) формирование трудовых ресурсов определенного качества, соответствующего общественным и личным потребностям;
- 4) использование трудовых ресурсов в процессе трудовой деятельности и восстановление рабочей силы в процессе удовлетворения личных потребностей.

Процесс воспроизводства трудовых ресурсов складывается из четырех фаз воспроизводства [4]:

– производства (как производство самого человеческого организма, рождение и воспитание детей, так и приобретение образования и квалификации), главной задачей в данной фазе является поддержание рождаемости на заданном уровне – выход на положительные параметры популяционной динамики (обеспечение простого воспроизводства трудовых ресурсов);

– распределение между отраслями и видами деятельности трудовых ресурсов по территории страны, отраслям, сферам деятельности, накопление профессиональных психофизических качеств (критериев психофизиологического отбора);

– обмена – в современный период развития общества эта фаза предполагает существование рынка труда, миграции, мобильности: выбытия, и замещения;

– потребления трудовых ресурсов (применения рабочей силы) в процессе трудовой деятельности, состоит из использования здоровья трудовых ресурсов и их умственных способностей.

В настоящее время в экономической науке различают три типа воспроизводства населения:

- 1) расширенное, характеризующиеся превышением числа рождений над числом смертей;
- 2) простое – равенством числа рождений и смертей, стабильной численностью населения;
- 3) суженное – сокращением числа населения, вследствие превышения смертности над рождаемостью.

На данный момент изучение трудосбережения проводится с помощью факторов, которые воздействуют на процессы сохранения количества трудовых ресурсов и формирования их качественных параметров. Количественный аспект сбережения трудовых ресурсов отражает их экстенсивную составляющую, а качественный аспект – интенсивную составляющую.

К количественным параметрам, характеризующим трудовые ресурсы и процесс их

сбережения, можно отнести: численность населения; долю населения в трудоспособном возрасте; долю населения младше/старше трудоспособного возраста; уровень смертности; уровень рождаемости; продолжительность жизни; длительность трудовой активности; миграционный прирост; мобильность и пр.

К качественным параметрам причисляют: работоспособность; здоровье; уровень обучаемости; уровень интеллекта; творческие способности; квалификацию; производительность труда; способность к осуществлению трудовой деятельности определенного типа; способность к адаптации к меняющимся условиям среды, объему и интенсивности труда; психическую пригодность человека к труду (внимательность, стрессоустойчивость, способность к быстрому принятию решений). Изменение данных параметров характеризует динамику процесса сбережения трудовых ресурсов.

Трудосбережение – это новое течение в региональной экономике. Сохранение трудовых ресурсов происходит в двух направлениях: сохранении их количественных и качественных параметров. Именно сбережению трудовых ресурсов отводится роль драйвера развития инновационной экономики, оно становится целевым приоритетом, развития России.

Список литературы

- [1] Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации- 2015 год [Электронный ресурс]: статистический сборник – Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 12.12. 2016)
- [2] Савенков И.Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность //Управление экономическими системами. – 2012. № 47 (0421200034).
- [3] Голованова Л. А., Петушенко Д. Е. К вопросу о сбережении трудовых ресурсов // Ученые заметки ТОГУ.- 2016.-№3(119).с. 67-69.
- [4] Фаррахов А. Г. Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / А.Г. Фаррахов - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 272 с.

E-mail:

Голованова Л.А. - gla5@mail.ru

Петушенко Д. Е. - darya.pet@inbox.ru