



Электронное научное издание
«Ученые заметки ТОГУ»
2016, Том 7, № 4, С. 685 – 688

Свидетельство
Эл № ФС 77-39676 от 05.05.2010
[http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/
ejournal@pnu.edu.ru](http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/ejournal@pnu.edu.ru)

УДК 338.2 (571.6)

© 2016 г. Д. Е. Петушенко,
Л. А. Голованова, д-р экон. наук
(Тихоокеанский государственный университет, Хабаровск)
**ТРУДОСБЕРЕЖЕНИЕ КАК ОБЪЕКТ ИЗУЧЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКИ**

В статье представлена теория трудосбережения. Рассмотрены и проанализированы технологии, направления и способы сбережения трудовых ресурсов.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, сбережение трудовых ресурсов, трудосбережение.

D. E. Petushenko, L. A. Golovanova
**LABOR-SAVING AS AN OBJECT OF STUDY OF ECONOMIC
SCIENCE**

The article presents the theory of labor-saving. Considered and analyzed the technology, trends and methods of manpower savings.

Keywords: human resources, saving labor resources, labor-saving

Трудовая деятельность человека стала объектом для изучения не так давно. Первые труды, затрагивающие вопросы трудосбережения и эффективного использования труда возникли на рубеже XIX–XX в. в работах Ф. У. Тейлора [1]. Цель исследования Тейлора первоначально заключалась в поиске методов рационального осуществления трудового процесса, после чего им была создана, первая научная система организации труда. Система, представленная им, является совокупностью методов организации и нормирования труда и управления производственными процессами, а также принципов подбора и расстановки кадров. Работы Ф. Тейлора вызвали огромный интерес и положили начало поискам способов научной рационализации трудовых процессов.

В дальнейшем его последователи Ф.Б. Гилбрейт, Г. Эммерсон, А. Файоль активно развивают данные идеи. Среди учеников Тейлора наибольшего успеха добился Генри Форд – основатель одной из крупнейших монополий США. Его именем названо направление в науке об организации труда – фордизм. Он был первым, кто на практике доказал, что низкая заработная плата сопряжена с низкой производительностью труда, и сформулировал следующие принципы производства, которые актуальны и на данный момент:

- максимальное разделение труда, специализация;
- широкое применение высокопроизводительного оборудования, инструментов и приспособлений;
- размещение оборудования по ходу технологического процесса;
- регламентированный ритм производства продукции;
- механизация транспортных операций [1].

В дальнейшем идеи трудосбережения постоянно развивались, и сформировалось принципиально новая комплексная макросистема – постфордизм.

Теория посфордизма сформировалась на базе французской регуляционистской школы М. Аглиетта, А. Липьеца, Р.Бойра, А. Делормэ [2]. Отличительной чертой данного направления является «создание» интенсивного экономического роста. До этого экономический рост осуществлялся на экстенсивной основе, при помощи вовлечения дополнительных ресурсов, в том числе и дополнительной рабочей силы. Интенсивный тип экономического роста характеризуется увеличением масштабов выпуска продукции, который основывается на широком использовании более эффективных и качественно совершенных факторов производства. Рост масштабов производства, как правило, обеспечивается за счет применения более совершенной техники, передовых технологий, достижений науки, более экономичных ресурсов, повышения квалификации работников. За счет этих факторов достигается повышение качества продукции, рост производительности труда, ресурсосбережения и т.п. Впервые в теории фордизма и посфордизма была высказана идея об экономии трудовых ресурсов, замене человека на производстве машинами, замене низкоквалифицированной рабочей силы высококвалифицированными специалистами. Также теорию трудосбережения развивал выдающийся ученый Р. Солоу – автор неоклассической модели экономического роста, в которой учитывается производительность труда и эффективное использование трудовых ресурсов.

Трудосбережение как объект изучения весьма многогранен, и его рассмотрение было бы неполным, без отведения отдельного внимания трудосберегающим технологиям.

В настоящее время их развитию уделяется большое внимание учеными различных областей знания, на данный момент они активно развиваются и являются самым динамичным направлением сохранения трудовых ресурсов. Их можно классифицировать по следующим группам:

- технические системы, не связанные с робототехникой;

- робототехника;
- искусственный интеллект.

Трудосберегающие технологии первой группы представляют собой комплексы машин и техники, выполняющей определенный объем работы вместо рабочих. Преимуществами данного типа трудосберегающих технологий является более высокая производительность труда, возможность исключить перерывы из графика рабочего дня (за вычетом технологических).

Роботизация процесса производства имеет ряд неоспоримых преимуществ при сбережении рабочей силы, к таким можно отнести точность и надежность работ, повышение конкурентоспособности организации, энергоэффективность, рост темпов производства, дополнительные производственные мощности.

Искусственный интеллект расширяет возможности производства не только продукции, но и услуг. Позволяя раздвинуть границы возможного и создавать новые технологии.

Помимо технологий сохранения трудовых ресурсов существует совокупность направлений (условий) их сохранения, для удобства восприятия их принято разделять на 3 группы [3]:

- экономические;
- социальные;
- демографические.

Важнейшей группой условий, обеспечивающей сбережение трудовых ресурсов, являются экономические условия, причем это не только уровень заработной платы, а его соотношение с прожиточным минимумом, уровень безработицы, уровень доходов и т.д. Немаловажными условиями для сохранения населения на территории являются социальные условия. К ним можно причислить социальную инфраструктуру, степень обеспеченности качественным жильем, доступность медицинского обслуживания, наличием объектов образования и социально-культурного значения. Улучшение социальных и экономических условий способствует развитию демографических процессов в сторону увеличения рождаемости и уменьшению оттока населения, а также сокращения ряда негативных последствий, вызванных трудовой и бытовой неустроенностью.

Демографические процессы, являющиеся естественной основой воспроизводства населения, сравнительно постоянны, но вместе с тем они изменчивы под влиянием окружающей среды, условий жизни и труда, сложившихся ценностных ориентаций и образа жизни, социальной инфраструктуры. Основными условиями изменения уровня смертности населения, являются денежные доходы, жилищные условия, питание, состояние окружающей среды, образ жизни, генетические особенности человека. В связи с преодолением отрицательных тенденций воспроизводство и сбережение населения было поставлено в качестве приоритета демографической и социально-экономической политики государства. С представленной точки зрения есть два основных способа экономии ресурсов.

Во-первых – повышение технологического строения добывающей и обрабатывающей промышленности, т. е. массовое ее перевооружение современными технологиями, которые приведут к тому, что используется меньшее количество дефицитного ресурса, а также увеличивается производительность труда, растет точность работ (трудосберегающие технологии).

Во-вторых – рациональное изменение структуры экономики, когда ресурсоемкое производство либо ограничивается, либо сворачивается в данной конкретной стране, либо переводится за границу. Данный способ экономии наиболее затратен и сложен, однако маловероятно его применение на территории РФ в ближайшее время, так как на

данный момент в стране дешевая рабочая сила. Некоторые ученые говорят о том, что это является конкурентным преимуществом для экономики, однако на наш взгляд, это в корне не верно. Ведь по своей сути дешевая рабочая сила – это те люди, которые интенсивно и эффективно работают за невысокую заработную плату, на грани прожиточного минимума. Модель, при которой работающий класс – бедный не может быть эффективной для нашей страны. Это в корне неверный подход. В РФ люди не готовы эффективно и плодотворно трудиться за низкую заработную плату. Низкая оплата труда – низкая производительность, данный принцип был подтверждён на практике еще в 20-х годах прошлого столетия. Условие высокой производительности труда – это высокая заработная плата. Не наоборот, не от производительности труда высокая заработная плата, а от мотивации: хотите заработать – трудитесь, поднимайте производительность [1]. Данный способ трудосбережения довольно затратен, но он же и наиболее эффективен, однако да его претворения в жизнь необходимо осуществить целый ряд существенных изменений, которые полностью перестроят нынешнюю систему хозяйствования.

Необходимо отметить, что на данный момент существуют два наиболее типичных метода на практике сохранения трудовых ресурсов – либо прямая экономия, обусловленная технологической модернизацией, либо косвенная, связанная с тем или иным изменением структуры промышленного производства. Несомненно, для достижения успехов в области трудосбережения необходимо осуществлять действия по всем направлениям, начинать уже сейчас, для достижения результатов в будущем. Если не начать предпринимать активных действий уже сейчас – через несколько десятков лет экономика страны окажется неконкурентоспособной, и как следствие упадет уровень жизни населения, экономика не будет развиваться, все это говорит о крайней важности трудосбережения не только в масштабах страны, но и регионов.

Список литературы

- [1] Никитица И.В. Формирование системы управления восполнением трудовых ресурсов региона автореф. дис/08.00.05./ И.В. Никитица – Владимир. – 28 с.
- [2] Фаррахов А. Г. Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / А.Г. Фаррахов - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 272 с.
- [3] Горбунова О.Н. Формирование трудовых ресурсов региона в условиях трансформации социально-экономического пространства. автореф. дис/08.00.05./О.Н. Горбунова – Тамбов. – 24 с.

E-mail:

Голованова Л.А. - gla5@mail.ru

Петушенко Д. Е. - darya.pet@inbox.ru