



Электронное научное издание
«Ученые заметки ТОГУ»
2017, Том 8, № 4, С. 95 – 99

Свидетельство
Эл № ФС 77-39676 от 05.05.2010
[http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/
ejournal@pnu.edu.ru](http://pnu.edu.ru/ru/ejournal/about/ejournal@pnu.edu.ru)

УДК 316.35

© 2017 г. **И.В. Шугаева**, канд. социол. наук
(Тихоокеанский государственный университет, Хабаровск)

«НОВАЯ» БЕДНОСТЬ КАК РЕЗУЛЬТАТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО НЕРАВЕНСТВА ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

В статье рассматриваются проблемы взаимосвязи бедности и системы отношений на рынке труда. Важный вопрос, как формируется «новая» бедность у различных категорий трудоспособного населения. До какой степени рынок труда определяет уровень бедности и неравенства.

Ключевые слова: доходы населения, бедность, уровень благосостояния, неравенство, уровень жизни, рынок труда.

I. V. Shugaeva

"NEW" POVERTY AS A RESULT OF ECONOMIC INEQUALITY ABLEBODIED POPULATION IN THE LABOR MARKET

The article deals with the problems of interrelation between poverty and the system of relations in the labor market. An important question is how "new" poverty is formed in different categories of able-bodied population. To what extent does the labor market determine the level of poverty and inequality.

Keywords: incomes of the population, poverty, level of well-being, inequality, standard of living, labor market

Рынок труда занимает очень важное место в системе экономических отношений. Изучая проблему трудоспособного населения необходимо отметить, что отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер, который затрагивает глобальные проблемы большинства населения страны. Подтверждая определения о том, что рынок труда есть определенная составная часть рыночной экономики, которая представляет собой механизм взаимодействия между работодателем и рабочей силой, то занятость населения будет главным условием его производства. Поэтому безработица среди трудоспособного населения является актуальной проблемой общества.

К наиболее известным специалистам, которые внесли непосредственный вклад в разработку современных теорий и классификаций рынков труда можно отметить Ч. Лидбергер, Г. Дойрипджер, М. Пиор и др.

Рассматривая «новую» бедность как результат экономического неравенства на рынке труда, рассмотрим бедность в «узком» и «широком» смысле этого слова. В «узком» понимании бедность непосредственно связана с определенными факторами, такими как уровень дохода, состояния здоровья, возраст, состав семьи и т.д.

В «широком» понимании бедность рассматривается как социально-экономическая категория, характеризующая положение граждан, при котором обеспечение денежными, имущественными и другими ресурсами находится на сравнительно низком уровне, что не позволяет в полной мере удовлетворить их физиологические, материальные и духовные потребности.

Одним из наиболее важных вопросов по проблематике бедности в системе отношений на рынке труда являются те факторы, которые и будут формировать бедность различных категорий трудоспособного населения. Экономическая составляющая дифференциации и неравенства трудоспособного населения на рынке труда затрагивает уровень жизни населения. Поскольку уровень жизни выступает как показатель общего уровня бедности, то давая определение можно сказать, что это уровень благосостояния населения, потребления благ и услуг, совокупность условий и показателей, характеризующих меру удовлетворения основных жизненных потребностей людей.

Найти относительную меру уровня и качества жизни очень сложно в силу многогранности самого объекта измерения, т.к. потребности людей на различных этапах жизни находятся в постоянном изменении и развитии, которые непосредственно будут зависеть от внешних и внутренних факторов. Уровень жизни людей следует рассматривать скорее как систему, которая будет функционировать в определенной социально-экономической среде, а также взаимодействующей с другими системами. [1] Систематизация основных факторов формирующих бедность на рынке труда различных категорий трудоспособного человека представлено на рисунке 1.

На формирование бедности работников сильное влияние может оказывать и такой фактор, как возрастание роли неопределенности экономической среды и степени риска для экономических субъектов участников рынка труда. Эти формы проявляются в невыплате заработной платы, трудовых конфликтах, социальной напряженности и т.д.

«Новая» бедность трудоспособного населения наиболее типична для нашего периода времени, поскольку определяется спецификой развития систем занятости. «Новый» тип бедности отражает превалирование низкооплачиваемых работ на рынке труда, определяется низкой величиной заработной платы, безработицей и т.д. (рис.2)

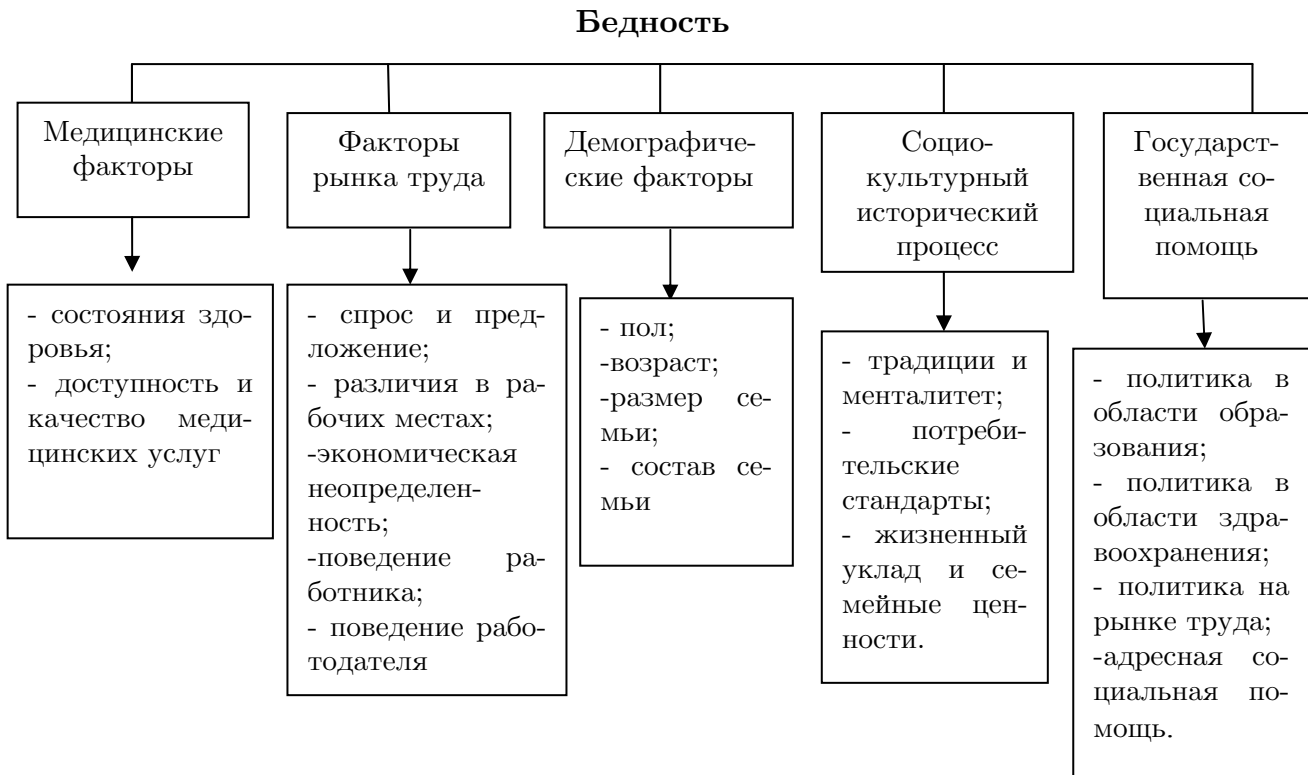


Рис. 1 Факторы, формирующие бедность на рынке труда



Рис. 2 Взаимосвязь заработной платы и бедности трудоспособного населения

С точки зрения занятости, определения «новой» бедности может трактоваться, как невозможность в силу неравного доступа на рынке труда к продуктивной занятости заполучить работу с достойным уровнем заработной платы, который обеспечивает прожиточный минимум работника.[2] Так, или иначе, взаимосвязь рынка труда и бедности

проявляется в определенных требованиях к качеству рабочей силы. Каждый субъект должен обладать определенным уровнем образования, квалификации, незаурядной способностью быстро ориентироваться в конкурентной среде, быть легко обучаемым в соответствии с конъюнктурой рынка и т.д.

Качество рабочей силы – это совокупность образовательных, психофизиологических и профессиональных характеристик, которые делают человека способным выполнять трудовые функции определенной сложности.

До последнего времени основными критериями качества рабочей силы являлись:

- уровень профессиональной подготовки работника;
- способность организационной структуры учреждения (предприятия) раскрывать все качества работника;
- уровень образования работника;
- уровень мотивации работника к повышению профессионализма и качества собственного труда. [3]

Учитывая развития НТП критерии будут постоянно дополняться и расширяться. Основой социальной защищенности работников является их профессиональная гибкость, адаптационная способность и высокая квалификация. На рынке труда такие работники будут наиболее мобильны и конкурентноспособны.

Ни для кого уже не секрет, что подавляющая часть экономически активного населения, занятого в производственной сфере, все интенсивнее пополняет ряды бедных и очень бедных слоев. Даже если абстрагироваться от наболевшей и продолжающей оставаться на сегодняшний день сверхострой проблемы невыплат заработной платы, есть все основания говорить о катастрофическом положении дел в этой области.

Заработная плата, как экономическая категория все в меньшей степени выполняет свои основные функции – воспроизводства рабочей силы и стимулирования труда. В настоящее время она практически превратилась во многих случаях в вариант социального пособия. Таким образом, государство лишается одного из важнейших рычагов повышения эффективности производства, роста народного благосостояния и реального выхода на мировой рынок. [4]

Невыплата заработной платы, кроме всего прочего, приводит к увеличению увольнений по собственному желанию, что также негативно сказывается на состоянии рынка труда. Более того, снижение уровня жизни трудящихся еще больше увеличило напряженность на рынке труда, поскольку привело к росту потребности во вторичной занятости, которая удовлетворяется все в меньшей степени. Так называемый неформальный сектор занятости, где многие безработные и частично занятые занимались торговыми операциями и прямой спекуляцией, в силу объективных причин начинает сокращаться.

Приоритетными направлениями поддержки экономически активного населения следует считать:

- стимулирование трудовой активности рабочих и служащих всех форм собственности, включая меры по предотвращению роста безработицы и ликвидации ее последствий;
- обеспечение беспрекословного и своевременного выполнения всех социальных программ в отношении детей – потенциальной рабочей силы.

Для преодоления негативных тенденций в области уровня жизни работающих, а также в интересах предотвращения возможных социальных взрывов необходимо внести серьезные коррективы в курс проводимых реформ, с тем, чтобы не на словах а на деле усилить их социальную направленность и добиться уже в ближайшее время ощутимого перелома в улучшении их материального положения.

Список литературы

- [1] Меньшикова Е.А. Социальное развитие регионов : учеб.пособие / Е.А. Меньшикова.- Хабаровска: Изд-во Тихоокеан.гос.ун-та, 2008.- 410 с.
- [2] Адамчук В.В. Экономика труда /В.В. Адамчук – М: ИНФРА – М, 2009.- 415 с.
- [3] Разумов А.А. Бедность в системе отношений на рынке труда: методология анализа, современная ситуация, стратегия преодоления : диссертация ... доктора экономических наук : 08.00.05./ А.А. Разумов. - Москва, 2003. - 317 с
- [4] Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник /Б.М. Генкин. – М.: НОРМА – ИНФРА-М, 2010. – 416 с.

E-mail:

Шугаева И.В.- irina.shugaeva.74@mail.ru