

Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Тихоокеанский государственный университет»

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Методические указания к деловой игре для студентов
специальности 280201.65 «Охрана окружающей среды
и рациональное использование природных ресурсов»

Хабаровск
Издательство ТОГУ
2010

УДК 331.467 (076)

Расследование несчастного случая : методические указания к деловой игре для студентов специальности 280201.65 «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» / сост. Л. Ф. Юрасова, Т. А. Комиссаренко. – Хабаровск : Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2010. – 40 с.

Методические указания разработаны на кафедре «Экология, ресурсопользование и безопасность жизнедеятельности». В работе изложены теоретические основы анализа травматизма, порядок расследования несчастных случаев на производстве и возмещения ущерба пострадавшим. Смоделирована производственная ситуация несчастного случая, рассмотрены схемы логических цепей причинно-следственных связей. Даны рекомендации по ведению расследования и оформлению документов.

Печатается в соответствии с решениями кафедры «Экология, ресурсопользование и безопасность жизнедеятельности» и методического совета Института природопользования и экологии.

© Тихоокеанский государственный университет, 2010

Цель работы: сформировать профессиональные знания, умения и способности в вопросе расследования несчастных случаев; приобрести навыки расследования несчастных случаев на производстве; научиться оформлять соответствующую документацию по несчастному случаю.

Общие сведения

Травма (с греч. – рана, повреждение) – это нарушение анатомической целостности или физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапно внешним воздействием.

Производственный травматизм – повторение несчастных случаев, связанных с производством.

Случай с работающими, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора, сопровождающийся травмированием и потерей трудоспособности, рассматривается как несчастный случай на производстве (профессиональный несчастный случай).

Несчастный случай на производстве – событие, повлекшее за собой получение любой травмы: механической (колотая, резаная, ушиб и т. д.), термической (ожог, обморожение, переохлаждение, тепловой удар и т. п.), электрической, химической, психической и др., в результате которой человек утрачивает (на кратковременный или длительный период) свою трудоспособность.

Квалификация травм

I. По числу пострадавших:

- одиночные (1 пострадавший);
- групповые (2 и более пострадавших).

II. По тяжести:

- лёгкие (полное выздоровление);
- тяжёлые (длительное лечение, перевод на лёгкий труд);

- с переходом на инвалидность;
- со смертельным исходом.

Заключение о тяжести даёт медицинский эксперт.

III. По связи с производством:

- травмы, полученные на производстве (связанные с производством или несвязанные с производством);
- травмы, полученные вне производства (связанные с работой: при выполнении заданий работодателя, при следовании к месту выполнения работ и обратно, командировок, выполнения гражданского долга и т. д.);
- бытовые.

Основные причины травматизма

Причины несчастных случаев – совокупность условий, способствующих возникновению опасных производственных факторов. Основные причины возникновения травматизма делятся на следующие группы.

Организационные: неудовлетворительная организация работ; недостатки в обучении безопасным приёмам труда; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, отсутствие обеспечения работников СИЗ; выполнение работ не по специальности; отсутствие контроля за соблюдением норм и правил охраны труда; захламлённость помещений, территорий и др.

Технические: конструктивные недостатки; несовершенство, недостаточная надёжность используемого ручного и механизированного инструмента, машин, механизмов и оборудования; несовершенство транспортных средств и подъемно-транспортного оборудования (например, плохой обзор из кабины транспортного средства, слабая освещённость, создаваемая фарами автомобиля в условиях недостаточной видимости);

несовершенство технологического процесса (например, ручная загрузка сырья в измельчитель; отсутствие сигнализации об отклонениях в течение технологического процесса контрольно-измерительных приборов и приборов безопасности); отсутствие, несовершенство средств защиты; низкий уровень механизации и автоматизации работ и т. д.

Организационно-технические: эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, средств защиты; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории.

Санитарно-гигиенические – результат нарушения гигиены труда, санитарных норм и правил. В эту группу включают нарушение режимов труда и отдыха, недостаточную освещённость, повышенные уровни шума, вибрации, излучений, запыленности, загазованности рабочих мест и т. д.

Природно-климатические : температура, влажность, направленность и сила ветра, количество осадков, количество грозных разрядов, рельеф местности, вид грунтов, наличие грунтовых вод и прочие.

Психо-физиологические : состояние здоровья, скорость психической реакции, внимательность, эмоциональность, чувство ответственности и др.

Биографические : пол, возраст, стаж работы, уровень квалификации, образование.

Социально-экономические : отсутствие средств, низкий технический уровень производства, низкая заработная плата и др.

Индивидуальные связаны с невыполнением работниками правил безопасности (например, неприменением СИЗ), нарушением правил дорожного движения, трудовой и производственной дисциплины.

Помощь в установлении причины несчастного случая может оказать один из методов системного анализа – метод сетевого планирования и управления (СПУ). Для определения причины несчастного случая как события уже совершившегося сетевая модель строится в обратном порядке: от момента травмирования к событиям, ему предшествовавшим (рис.).

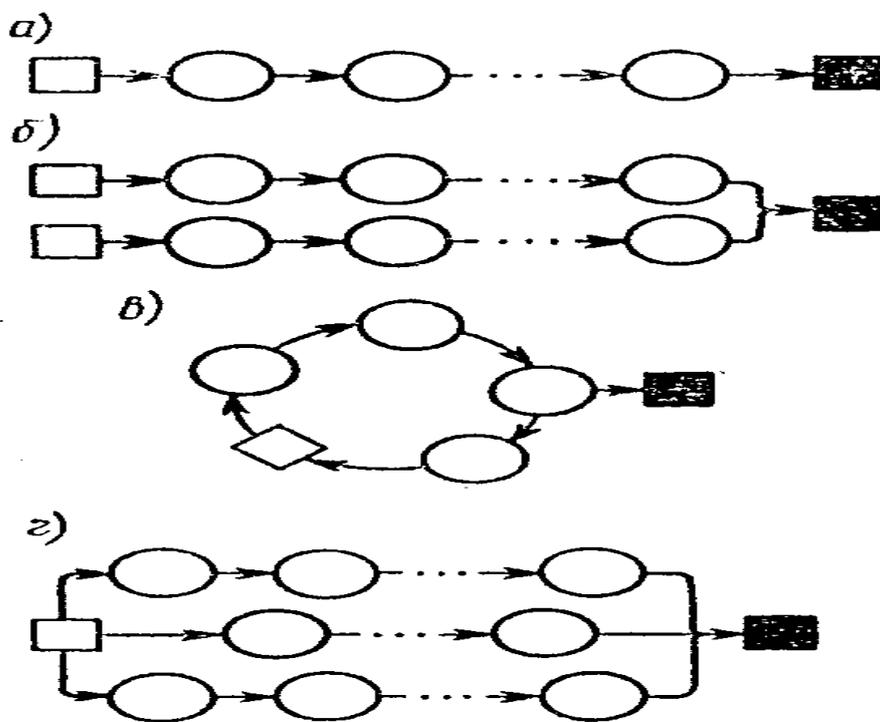


Рис.1.Разновидность форм причинных связей

Выявление причин распадается на две стадии: построение сетевой модели ситуации и анализ этой модели. Анализ модели проводится в двух направлениях: определение причины существования или появления опасной зоны и выявление причин, вызвавших нахождение человека в этой опасной зоне.

Установлено четыре основные формы причинных связей (светлым прямоугольником обозначается первоначальная причина, давшая толчок развитию опасной ситуации, тёмным – последняя причина, которая непосредственно вызвала травму, окончание проявления причины обозначается кружком):

- *последовательная* (рис. а), когда первая причина вызывает вторую, вторая – третью и т. д. до конечной причины, которая приводит к травме;
- *параллельная* (рис. б), когда две или несколько параллельных связей вызывают одну общую причину, которая приводит к травме;

- *круговая* (рис. в), когда первая причина вызывает вторую, вторая – третью и т. д. до конечной причины, которая в свою очередь усугубляет первую, первая – вторую и т. д. до тех пор, пока одна из них не приводит к несчастному случаю;

- *концентрическая* (рис. г), когда один какой-либо фактор служит источником нескольких причин, которые, развиваясь параллельно, вызывают одну общую причину, приводящую к травме.

Опыт показал целесообразность применения этого метода для выявления истинной причины или причин несчастного случая.

Происшествие, в результате которого работник получил травму, может иметь несколько причин. Причины возникновения несчастных случаев зависят от наличия опасных и вредных производственных факторов.

Классификация опасных и вредных производственных факторов

Все возникающие в производственных условиях опасные и вредные факторы по природе действия бывают физические, химические, биологические и психофизиологические.

Физические факторы: движущиеся машины и механизмы; незащищённые подвижные элементы производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; повышенная запылённость и загазованность воздуха рабочей зоны; повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов; повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; повышенный уровень шума на рабочем месте; повышенный уровень вибрации, инфразвуковых колебаний, ультразвука; повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение; повышенная или пониженная влажность; подвижность и ионизация воздуха; повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне; повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через

тело человека; повышенный уровень статического электричества и электромагнитных излучений; повышенная напряжённость электрического или магнитного поля; отсутствие или недостаток естественного света; недостаточная освещённость рабочей зоны; повышенная яркость света; пониженная контрастность; прямая и отражённая блёсткость; повышенная пульсация светового потока; повышенный уровень инфракрасной радиации или ультрафиолетового излучения; острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования; расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола).

Химические факторы по характеру воздействия на организм человека подразделяются на следующие группы: токсические; раздражающие; сенсibiliзирующие; канцерогенные; мутагенные; влияющие на репродуктивную функцию; по пути проникновения в организм человека – на проникающие через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки.

Биологические факторы включают в себя патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности, а также макроорганизмы – растения и животные.

Психофизические факторы по характеру действия подразделяются на физические и нервно-психические перегрузки. В свою очередь, физические перегрузки делятся на статические и динамические, а нервно-психические – на умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, перегрузки из-за монотонности труда, эмоциональные перегрузки.

Один и тот же опасный или вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным перечисленным ранее группам.

Пространство, в котором на работающих воздействуют опасные и вредные факторы, называют **опасной зоной**. В одних случаях она может быть чётко ограничена (например, пространство между матрицей и пуассоном

пресса), в других случаях её размеры и положение изменяются (например, при перемещении грузов кранами).

Расследование несчастных случаев на производстве

Законодательством установлен единый порядок расследования несчастных случаев на производстве, который регламентирован Трудовым кодексом РФ (статьи 227– 231) и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и в отдельных отраслях и организациях от 24 октября 2002 г. № 73, введённым в действие с 01.01.2003 г

Согласно указанным документам расследуют в установленном порядке, квалифицируют, оформляют и учитывают несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

- члены производственных кооперативов и крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающее личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы, в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности, либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течении времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

– при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

– при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и др.);

– при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

– при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

– при привлечении в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан:

– немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

– организовать комиссию по расследованию несчастного случая (приказ по предприятию);

– принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и

здоровью других лиц, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика;
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной

форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Формирование комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек (но всегда с нечетным числом членов). В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель) или должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел на объекте подконтрольном этому органу.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со

смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов (Рострудинспектор) . Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя – физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась

работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая.

По требованию пострадавшего или его родственников в случае смерти пострадавшего в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. Когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается

также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

Сроки и порядок проведения расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо

несчастливого случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и, по возможности, объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

– выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай

произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

– другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов комиссия (государственный инспектор труда) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются и по решению комиссии (государственного инспектора труда) могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

– смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная медицинской организацией, органами следствия или судом;

– смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

– несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (государственный инспектор труда) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая независимо от срока давности. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти и исполнительного органа страховщика. По результатам

дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Оформление материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме Н-1 (или Н-1 ПС для профессиональных спортсменов) в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта Н-1 о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, в акте указывается степень его вины в процентах.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования направляет в исполнительный орган страховщика.

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, комиссия (государственный инспектор труда), составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного

органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Дополнительно решаются вопросы о возмещении ущерба пострадавшим или членам их семей.

Регистрация и учет несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (государственного инспектора труда) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов Н-1 о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (государственным инспектором труда) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются в государственную инспекцию труда и территориальный орган исполнительной власти (по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу), а также в исполнительный орган страховщика (при страховом случае).

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо закончившихся смертью, вместе с копиями актов Н-1 о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего

направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

В случае ликвидации организации или прекращение работодателем – физическим лицом предпринимательской деятельности до истечения установленного срока хранения актов по несчастным случаям на производстве (45 лет) оригиналы указанных актов подлежат передаче в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии – соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с информированием об этом государственной инспекции труда.

Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя). Члены комиссий (включая их представителей) проводящие расследование несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам расследований несчастных случаев.

Контроль за соблюдением работодателями установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами в отношении организации, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами Федеральной инспекции труда.

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – родственников или близких погибшего (их доверенного лица) с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Возмещение ущерба пострадавшим при несчастных случаях

В вопросах по возмещению вреда руководствуются Гражданским кодексом РФ (ст. 1084-1094) и ФЗ № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 г.

Трудовое увечье считают наступившим по вине работодателя, если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда. В этом случае работодатель обязан возместить в полном объёме вред, причинённый здоровью работника источником повышенной опасности при исполнении последним своих трудовых обязанностей. Когда вред нанесён здоровью работника другим источником, то работодатель освобождается от возмещения ущерба, если докажет, что он причинён не по его вине. Предусмотрено снижение размера возмещения ущерба в ситуациях при грубой неосторожности пострадавшего, способствующей возникновению или увеличению вреда (смешанная ответственность). Но даже при таком виде ответственности отказ от возмещения ущерба *не допускается*.

Возмещение вреда состоит в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или его соответствующей части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья, в компенсации дополнительных расходов, в выплате в установленных случаях единовременного пособия, в возмещении морального ущерба. Причём суммы возмещаемого вреда должны быть индексированы в порядке, предусмотренном законом.

Доказательством ответственности (в определённых случаях и вины) работодателя за причинённый вред могут служить показания свидетелей и документы: акт о несчастном случае на производстве; медицинское заключение о профессиональном заболевании; приговор, решение суда, постановление прокурора, органа дознания или предварительного следствия, заключение

государственного инспектора по охране труда либо других должностных лиц (органов), осуществляющих надзор и контроль за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства о труде; решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на должностных лиц; решение регионального (отраслевого) Фонда социального страхования о возмещении работодателем бюджету социального страхования расходов на выплату работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем.

Размер возмещения вреда определяют в процентах к заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяемой врачебно-трудовой экспертной комиссией. В составе заработка, из которого исчисляют размер возмещения вреда, учитывают все виды вознаграждения за работу (в том числе и авторские гонорары), кроме выплат единовременного характера. Сверх возмещения среднемесячного заработка работодатель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать пострадавшему дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем (на дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование и т. д.), размер которых определяют на основании счетов соответствующих организаций.

Кроме утраченного заработка и дополнительных видов возмещения работодатель должен выплатить пострадавшему единовременное пособие. Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной ФЗ «О бюджете фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год» на день выплаты. В случае смерти застрахованного единовременная выплата устанавливается в размере максимальной суммы на день выплаты. В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих

коэффициентов и надбавок. Потерпевшему, получившему трудовое увечье, работодатель обязан возместить моральный вред в материальной форме независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда. Размер компенсации морального вреда определяет суд в зависимости от характера причинённых потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием для его возмещения.

В случае смерти работника право на возмещение вреда имеют нетрудоспособные граждане, состоящие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребёнок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг или другой член семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сёстрами или внуками умершего, не достигшими 14 лет. Вред определяют в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных граждан, состоящих на его иждивении, но не имеющих право на возмещение вреда.

Гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие. Кроме этого семье, потерявшей кормильца, работодатель в материальной форме должен возместить моральный вред независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

К дополнительным видам возмещения вреда, к единовременной выплате, а также возмещению вреда в связи со смертью кормильца смешанную ответственность не применяют.

Гражданский кодекс РФ обязывает лиц, ответственных за нанесение вреда, вызвавшего смерть потерпевшего, также возместить расходы на погребение лицу, понёсшему эти расходы. Пособие на погребение, полученное гражданами, понёсшими эти расходы, в счёт возмещения не засчитывают.

Поданное заявление о возмещении вреда работодатель обязан рассмотреть и принять соответствующее решение в десятидневный срок. Решение оформляют приказом администрации предприятия, копию которого вручают заинтересованным гражданам. При несогласии последних с решением работодателя или в случае неполучения ответа в указанный срок они могут быть обжалованы в суд, который рассматривает спор.

Методы изучения и анализа травматизма

Для выявления характерных для данного типа производства причин несчастных случаев, их систематизации по значимости и разработки профилактических мероприятий изучают и анализируют травматизм следующими методами.

Статистический метод основан на статистическом обобщении актов формы Н-1 и обработке отчётной информации по травматизму, включает выявление закономерностей распределения несчастных случаев по различным признакам: полу, возрасту, профессии, стажу работы, квалификации, продолжительности нетрудоспособности пострадавших, времени происшествия и т. д.

Топографический метод служит для определения участков локализации несчастных случаев. На плане предприятия условными значками обозначают места происшествий. При этом достигают наглядного представления об их концентрации в конкретных производственных подразделениях. Затем разрабатывают мероприятия по устранению причин возникновения травм в выявленных неблагополучных с точки зрения охраны труда подразделениях предприятия.

Групповой метод основан на повторяемости несчастных случаев независимо от тяжести последствий. Имеющиеся материалы расследования распределяют по группам для выявления несчастных случаев, произошедших при одинаковых условиях, а также повторяющихся по характеру повреждений.

Определяют профессию и виды работ, на которые приходится большее число травм, выявляют дефекты конкретного производственного оборудования, машин, инструмента и разрабатывают соответствующие меры обеспечения безопасности труда.

Групповой и топографический методы являются разновидностью статистического метода.

Экономический метод – выявление ущерба от травм и заболеваний, определение эффективности затрат, направленных на профилактику производственного травматизма. *Ущерб (потери)* – материальные затраты предприятия, связанные со случаями производственного травматизма.

Метод экспертных оценок – выявление характерных для данного предприятия причин травматизма с помощью группы специалистов (независимых экспертов). Этот метод включает в себя три основных этапа: отбор экспертов и составление опросных листов (анкет), проведение экспертизы (анкетирование), обработку полученной информации.

Недостаток перечисленных методов – их ретроспективность, т. е. базируемость на прошлом опыте, на ситуациях, уже имевших место. Причём для разработки более эффективных профилактических мероприятий необходимо проанализировать как можно большее число произошедших несчастных случаев.

Предпочтительнее использовать методы изучения травматизма, дающие возможность прогнозирования. Одним из них является **монографический метод** анализа травматизма. По существу этот метод представляет собой анализ опасных и вредных производственных факторов, свойственных тому или иному одному участку производства, оборудованию, технологическому процессу. По этому методу углублённо рассматриваются все обстоятельства несчастного случая, при необходимости проводятся соответствующие исследования и испытания. Этот метод применим не только для анализа уже совершившихся несчастных случаев, но и для выявления потенциальных

опасностей на изучаемом участке. Можно его использовать и для разработки мероприятий по охране труда для вновь проектируемого производства.

Отчётность о травматизме. Оценочные показатели

Каждый несчастный случай, оформленный актом по форме Н-1, включают в статистический отчёт о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

Государственную статистическую отчётность формы № 7 представляют ежеквартально (25-го числа после отчётного периода) и заполняют нарастающим итогом все предприятия и организации соответствующему статистическому органу, а также ежегодно (до 25 января) своей вышестоящей организации. Отчёт подписывает руководитель предприятия.

Для оценки состояния травматизма на предприятии используют следующие показатели (коэффициенты).

Коэффициент частоты травматизма представляет собой число несчастных случаев за учётный период (в том числе и со смертельным исходом), приходящееся на 1000 работающих:

$$K_{\text{ч}} = \frac{1000 \cdot H}{P},$$

где H – число несчастных случаев за учётный период; P – среднесписочное число работающих на предприятии за учётный период.

Коэффициент тяжести травматизма характеризует среднюю продолжительность нетрудоспособности пострадавших:

$$K_{\text{т}} = \frac{D}{H_1},$$

где D – число дней нетрудоспособности у всех пострадавших за учётный период; H_1 – число несчастных случаев за учётный период, в которое не включены несчастные случаи со смертельным исходом.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом:

$$K_{ч.см} = \frac{10000H_{см}}{P}.$$

Несчастные случаи со смертельным исходом учитывают отдельно абсолютным числом несчастных случаев со смертельным исходом $H_{см}$.

Коэффициент нетрудоспособности:

$$K_H = \frac{1000D}{P}.$$

Коэффициент материальных последствий:

$$K_M = \frac{1000M_{П}}{P},$$

где $M_{П}$ – материальные последствия несчастных случаев за отчётный период времени, руб.

Коэффициент затрат на предупреждение несчастных случаев за отчётный период, p :

$$K_3 = \frac{1000 \cdot 3}{P},$$

где 3 – затраты на предупреждение несчастных случаев за отчётный период.

Порядок выполнения деловой игры

Задание:

1. Ознакомиться с производственной ситуацией (приложение) и распределиться по ролям (рисунок, приложение).
2. Сформировать комиссию для расследования несчастного случая.
3. Провести расследование.
4. Оформить акты по форме Н-1 о несчастном случае на производстве;
5. Составить акт расследования несчастного случая со смертельным исходом, согласно Положению об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и в отдельных отраслях и организациях от 24 октября 2002 г. № 73, куда входит заключение о квалификации несчастного случая.

б. Составить план мероприятий по предупреждению несчастных случаев и разработать инженерно-технические рекомендации.

Примечание: формы актов о расследовании, о несчастном случае, заключений, извещений, протоколов опросов и осмотров выдаются преподавателем.

Приложение I

Производственная ситуация

5 июня 2002 года достаточно опытный токарь Круглов С.П. с непостоянной занятостью токарных работ (см. объяснение механика Фролова А.Ф.) с 8 часов до 9-ти ничем не занимался, а в 9 часов получил задание от механика Фролова наклепать накладку на диски сцепления самоходного катка ДУ-93. Для этого Фролов А.Ф., не обратив внимания на нетрезвое состояние здоровья токаря Круглова С.П., выдал ему два диска, три накладки и заклепки и, оставив Круглова С.П., уехал в автоколонну ОАО «Дальвостугля» за четвертой недостающей накладкой.

Так как выданное задание не представляло большого объема работы на целый рабочий день, Колпаков А.Н. решил сделать деталь, похожую на пробку-заглушку судя по образцу, который лежал у него на верстаке, и только ему известно, для каких целей она предназначалась.

В 10 часов 20 минут сделав две заготовки и нарезав на них резьбу, он приступил к нарезанию резьбы на третьей заготовке. Зажав круглую деталь в диаметре на 32 мм, Круглов С.П. в связи с ее тонкой стенкой, несколько нарушил правильную диаметральную окружность. Затем закрепил в ней метчик с воротком и, удерживая его руками, включил малую скорость шпинделя токарного станка при откинутах ограждении зоны обработки изделия и который не имел блокирующего и экстренного устройства для его остановки. Неполная загруженность Круглова С.П. рабочим временем (см. объяснения Песоцкого сл., Фролова А.Ф.) способствовала ему в состоянии алкогольного

опьянения не выполнить требования технологической дисциплины, которая отсутствует на прорабском участке при выполнении токарных работ без технологической документации на обработку отдельных деталей в специфических условиях ремонта дорожных машин. В результате бесконтрольности за соблюдением трудовой и производственной дисциплины и неправильных действий Круглова С.П., его спецодежда (куртка) оказалась на опасном расстоянии с движущимися элементами станка и инструментом для нарезания резьбы, которыми он был захвачен за одежду и смертельно прижат к ним.

Вид происшествия

Воздействие вращающихся предметов (деталей)

Причины несчастного случая

1. Ненадлежащая техническая безопасность в течение срока эксплуатации токарного станка, выразившаяся в отсутствии защитного ограждения на зажимном патроне при открытом пространстве во время нарезания резьбы на заготовке и откинутаю ограждении этой открытой зоны, не имеюшем блокировки, автоматически отключающей станок в этом положении. Отсутствие кнопки «Стоп» с грибовидным красным толкателем для экстренного останова станка (пункты 6.1.1; 6.10.1.2; 6.2.1 О и 6.4.4 ПОТ РМ - 006 - 97).

2. Неудовлетворительный контроль за безопасностью труда при проведении работ по холодной обработке металлов и их выполнение без технологической документации, выражающей способы безопасного ведения работ (пункты 1.10; 8.1.1 и 8.1.3 ПОТ РМ - 006 97).

3. Нарушение трудовой и производственной дисциплины, выразившееся в несоздании необходимых условий для соблюдения работниками дисциплины труда (ст. 189 Трудового Кодекса РФ).

Оборудование, использование которого привело к травме

Токарно - винторезный универсальный станок, 1970 года выпуска, Средневолжский станкостроительный завод, г. Куйбышев

Сведения о пострадавшем

Круглов Сергей Петрович, 26 июня 1955 года рождения, токарь.

Принят в ГУП "Белогорское дорожное управление" токарем 4 разряда (приказ N2 13 от 19.02.02 г.) Общий стаж работы 22 года 3 месяца и 18 дней, в том числе на на данном предприятии 3 месяца и 16 дней, токарем 12 лет и 4 месяца.

Семейное положение: Не женат.

Проведение инструктажа и обучения по охране труда:

Вводный инструктаж: 19 февраля 2002 года

Инструктаж на рабочем месте по профессии или виду работы, при выполнении которого

произошел несчастный случай: повторный 3 апреля 2002 года

Обучение по профессии или виду работ, при выполнении которого произошел

несчастный случай: 14 марта 2002 года.

Дата проверки знаний по профессии или виду работ, при выполнении которого

произошел несчастный случай: 14 марта 2002 года, протокол N2 21

Приложение II

Очевидцы несчастного случая

Билый Виктор Николаевич, г.Райчихинск ул. Пионерская д. 37 кв. 7,
Генерозов Юлий Валерьянович, г.Райчихинск ул. Калинина д. 14 кв. 4, Найдина

Татьяна Михайловна, г.Райчихинск ул. Победы д. 58 кв. 45, Конопленко
Николай Иванович, г.Райчихинск ул. Рябиновая д. 3 кв. 2

Объяснительная

5 июня 2002 г 9-00 дал задание токарю Круглову Сергею Петровичу наклепать диски сцепления на каток. Это не связано с токарными работами. Больше заданий не давал. Выдал ему 2 диска, 3 накладки, заклёпы, четвёртой накладки у меня не было, и я собрался ехать в грузовое предприятие взять в долг эту накладку. Но сразу выехать не смог. Приехали представители с г. Благовещенска с «Амур нефтепродукт» инспекция по АЗС. Я занимался с ними. В 9-40 я поехал, в 10-50 привёз накладку. Узнал о случившемся от водителей. Круглова С.П. уже увезли на автобусе в больницу.

А.Ф. Фролов 5 июня 2002 г.

Объяснительная

5 июня в 10-40 я находился на АБЗ, ко мне прибежал сторож Дорофеев Анатолий Николаевич и сообщил мне, что токаря Круглова С.П. намотало на станок. Когда я забежал в токарный цех, Круглов С.П. уже лежал на стеллаже у станка в бессознательном состоянии, пульс на руке не прощупывался. Так как связь на участке отсутствует, Круглова С.П. погрузили в автобус и доставили его на станцию «скорой помощи», где констатировали его смерть, затем его отвезли в милицию, где выдали мне направление, и я отвёз его в морг.

К написанному добавляю, что Круглов С.П. был одет: куртка и брюки х\б, рубашка, нижние края куртки были пожеваны и порваны, рукава куртки были плотно застегнуты.

Н.И.Конопленко 5 июня 2002г.

Объяснительная

Я, Генерозов Юлий Валерьянович, 5 июня 2002 г. работал на территории на бульдозере на подаче материалов асфальтовому заводу.

Около 10-25 я увидел дым, выходящий из токарного цеха. Я оставил бульдозер и пошел в токарный цех посмотреть, что случилось. Зайдя в токарный цех, я увидел, что токарь Круглов С.П. лежит поперёк станка, левым плечом на патроне станка, а правой стороной тела на станине станка, ноги касались деревянной решетки у станка, голова и руки свисали с другой стороны станка. Станок был включен но патрон не вращался, шел дым от ремней привода. Я выключил рубильник на станке и попытался снять Круглова С.П. со станка, но не смог. Пошел, позвал на помощь и с подошедшим водителем Билым В. освободили куртку, спецодежду, которая замоталась за вороток метчика, вдавленного в деталь муфты в патроне, положили Круглова С.П. на решетку. С подошедшим начальником АБЗ Конопленко н.и. погрузили Круглова С.П. в автобус, и они повезли на «Скорую помощь». На теле Круглова С.П. явных повреждений, ссадин и ран не было. Из носа текла кровь и в углах рта была слюна.

Ю.В. Генерозов 5 июня 2002г.

Объяснительная

5 июня 2002 г. около 10:20 я работала на кухне, вбежал Генерозов Ю.В. и сказал, что токарь Колпаков лежит мертвый на станке.

Рядом находились Билый В.Н, Гусева Е.Г. Я и Билый побежали в токарку, Гусева побежала звать на помощь людей. Вбежав в токарку, я увидела, что полная токарка дыму, и у токаря Круглова С.П. верхняя часть туловища лежала на станке, голова висела внизу, ноги стояли на подставке. Подол спецодежды (куртки) был замотан в станок Генерозов и Билый стали высвобождать куртку токаря Круглова С.П. на пол, я пощупала пульс на руке, но он не прощупывался. Тут в токарку вбежал Конопленко, тело токаря Круглова С.П.

занесли в автобус и увезли на «скорую помощь».

Т.М. Найдина 5 июня 2002г.

Объяснительная

5 июня 2002 г. я находился в лаборатории, в 10-20 утра. Приехал с молокозавода с завхозом Гусевой Еленой Григорьевной. В это время вбежал Генерозов Юлий Валерьянович, бульдозерист, обращаясь ко мне, говорит: «Витя, пойдём быстрее в токарку, токаря намотало на патрон», и мы бегом побежали в токарку. Войдя в токарку, помещение было в дыму от дымящих ремней на двигателе, я увидел, что токарь был перевален через станок, куртка была накручена на вороток, вставленный в патрон с метчиком, в патроне была зажата муфточка. Патрон был на скорости, и я поставил рычаг в нейтральное положение, тем самым смогли повернуть патрон в обратное положение и освободить куртку от скручивания. Потом опустили Круглова С.П. на решетку возле станка. К этому времени подошел начальник АБЗ Конопленко Николай Иванович, потрогал пульс, пульса не было, мы погрузили Круглова С.П. в автобус и отвезли на скорую, где нам сказали дальнейшие действия.

В продолжение объяснительной дополняю следующее, что на руках ссадин не было, живот чистый, спина чистая, со рта шла пена, лицо потемневшее, явных повреждений не было.

В.Н. Билый 5 июня 2002г.

Приложение III

Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждение повторного возникновения подобных происшествий

1. Запретить эксплуатацию производственного оборудования при не выполнении общих требований безопасности к станкам всех типов на предприятии в течение всего их срока службы. Срок исполнения - с 5 июня 2002 года. Ответственный исполнитель - главный инженер Саламатин А.С., главный механик Мельников Б.В., механик Фролов А.Ф.

2. Обеспечить жесткий контроль за выполнением работающими требований безопасности труда на всех видах машин, оборудования и работ. Срок исполнения - с 5 июня 2002 года. Ответственный исполнитель - директор Омельченко В.В., главный инженер Саламатин А.С., начальник Зельвинского прорабского участка №2 2 Песоцкий СЛ.

3. Выполнить разработку и составление технологической документации (технологических инструкций, технологических карт и т.д.) на ремонт, изготовление отдельных узлов, деталей дорожных машин при выполнении работ на станках всех типов с указанием способов безопасного их ведения. Срок исполнения - с 5 июня 2002 года. Ответственный исполнитель главный инженер Саламатин А.С.

4. Обеспечить создание необходимых условий для соблюдения работниками дисциплины труда, связанные с порядком на производстве, который должен охватывать четкую и ритмичную работу всех подразделений, участков; организацию материально-технического снабжения и обеспечения работающих сырьем, материалами, инструментом; работу без простоев - с полной загруженностью работника заданием в течение рабочего времени (смены). Срок исполнения - с 5 июня 2002 года. Ответственный исполнитель - директор Омельченко В.В., начальники прорабских участков, подразделений.

Приложение IV

Выписка из акта № 117 медицинского исследования

6 июня 2002 г. в Райчихинском отделении Бюро ОМВ Амурской области было произведено вскрытие трупа гр-на Круглова Сергея Петровича, 1955 года рождения, доставленного с рабочего места (работал на токарном станке) участка Белогорского дорожного управления. На вскрытии обнаружено: переломы ребер слева 4,5,6,7,8,9, перелом грудины, закрытый перелом правой плечевой кости на уровне анатомической шейки, кровоподтеки на грудной клетке, ссадины на передней поверхности живота.

Смерть гр-на Круглова С.П. наступила от механической асфиксии в результате сдавления органов грудной клетки и живота тупым твердым предметом (о станину токарного станка) и квалифицируется как тяжкий вред здоровью, так как является опасным для жизни и повлекла за собой смерть.

В момент смерти гр-н Круглов С.П. находился в средней степени алкогольного опьянения, что подтверждается наличием этилового спирта в его крови, обнаруженного при судебно-химическом исследовании в концентрации 2,42 ‰. В крови гр-на Круглова С.П. карбоксигемоглобин не обнаружен.

Библиографический список

1. Безопасность жизнедеятельности : учебник / под ред. Э. А. Арустамова. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Дашков и К°, 2003. – 312 с.
2. Безопасность жизнедеятельности на производстве : учеб. для вузов / Б.И. Зотов, В.Н. Курдюмов – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: КолоС, 2003. –432 с.: ил.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации, 2005 г.
4. Денисенко Г.Ф. Охрана труда: Учебник для вузов. – М. Высш. шк., 1985. – 319 с.
5. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Постановление Минтруда России от 24. 10. 2002 г. № 73.
6. Титова Г.Н. Сборник производственных ситуаций и деловых игр по курсу «Охрана труда»: учеб. пособие для вузов. – Л. : Химия, 1988. – 216 с.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации, 2006 г. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.12.2006 N 232-ФЗ, от 30.12.2006 N 271-ФЗ, с изм, внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определением Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О).