

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ СОВЕТСКО-ГАВАНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ
от 19 февраля 2008 г. N 19**

**О ПРИНЯТИИ ЦЕЛЕВОЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ НА 2008 - 2012 ГОДЫ"**

В целях обеспечения системы общего образования Советско-Гаванского муниципального района Собрание депутатов муниципального района решило:

1. Принять целевую муниципальную [Программу](#) "Педагогические кадры на 2008 - 2012 годы".
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию.

Глава муниципального района
С.Л.Луговской

УТВЕРЖДЕНА
Решением
Собрания депутатов
Советско-Гаванского
муниципального района
от 19 февраля 2008 г. N 19

В 2011 году приостановлено финансирование целевой муниципальной программы ([решение](#) Собрания депутатов Советско-Гаванского муниципального района от 14.12.2010 N 253).

В 2010 году приостановлено финансирование целевой муниципальной программы ([решение](#) Собрания депутатов Советско-Гаванского муниципального района от 24.12.2009 N 109).

**ЦЕЛЕВАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ НА 2008 - 2012 ГОДЫ"**

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Реализация программы направлена на защиту, укрепление и развитие кадрового потенциала общего образования в Советско-Гаванском районе.

1.2. Основное содержание программы раскрывается в следующих разделах:

- [паспорт](#) программы;
- [анализ](#) обеспеченности системы общего образования района педагогическими кадрами;
- [задачи](#) и основные направления деятельности Управления образования Администрации муниципального района в области кадрового обеспечения;
- [перечень](#) мероприятий по реализации основных направлений в области кадрового обеспечения системы общего образования района.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	"Педагогические кадры на 2008 - 2012 годы"
------------------------	--

Цель программы	Разработать основные направления деятельности Управления образования Администрации Советско-Гаванского муниципального района в области кадрового обеспечения и системы общего образования района
Задачи программы	Обеспечить комплексное решение проблем педагогических кадров в районе
Основные мероприятия	- повышение профессионального роста педагогов; - решение социальных вопросов; - подготовка и закрепление кадров
Разработчики программы	Управление образования Администрации Советско-Гаванского муниципального района
Участники и исполнители программы	- Администрация Советско-Гаванского муниципального района; - Управление образования Администрации Советско-Гаванского муниципального района; - образовательные учреждения района; - Городской комитет профсоюзов
Срок реализации программы	2008 - 2012 годы
Объемы и источники финансирования	Местный бюджет
Ожидаемые конечные результаты	- удовлетворение потребности образовательных учреждений системы общего образования района в профессиональных педагогических кадрах; - повышение профессиональной компетенции педагогических работников; - развитие системы дополнительных мер по стимулированию учительского труда и повышению социального статуса педагогических работников

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ

Необходимость создания данной программы обусловлена:

- новыми социальными требованиями к количественному и качественному составу педагогического корпуса, его профессиональной мобильности в соответствии с реализацией задач концепции модернизации российского образования;
- необходимостью комплексного решения проблем общего образования в районе;
- потребностью разработки нового управленческого механизма в решении кадровых проблем на основе менеджмента и маркетинга.

Программа является организационной основой политики Советско-Гаванского муниципального района в части обеспечения педагогическими кадрами системы общего образования в районе.

Программа предусматривает возможность создания механизма финансирования системы подготовки и закрепления педагогических кадров.

4. АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

В Советско-Гаванском районе в 2007 году различными формами обучения в системе общего и дошкольного образования охвачено 4552 учащихся дневных и вечерних общеобразовательных школ, детского дома, специальной (коррекционной) школы-интерната и 1415 детей дошкольного возраста.

В районе насчитывается 11 дошкольных, 13 общеобразовательных учреждений, 2 учреждения общественного воспитания, 4 учреждения внешкольного дополнительного образования, 1 межшкольный учебный комбинат.

В 2007 году из средних общеобразовательных школ в районе было выпущено 352 учащихся.

В системе образования района работает 636 педагогов, в том числе: 317 учителей общеобразовательных школ, 156 воспитателей детских садов, 68 педагогов учреждений общественного воспитания, 46 педагогов учреждений дополнительного образования, 49 педагогов других специальностей.

Численность учащихся на одного учителя в общеобразовательной школе составляет в 2007 году 13,6.

Основным подходом в комплектовании школ учительскими кадрами является расчет нормативной (18 часов в неделю) учебной нагрузки учителя, исходя из количества классов-комплектов по каждому учебному предмету.

В школах Советско-Гаванского района средний учебный план представляет собой набор дисциплин, состоящий из 19 традиционных учебных предметов и 8 учебных предметов нетрадиционного порядка, входящих в состав, так называемого, "школьного компонента" учебного плана и реализуемых с целью удовлетворения дополнительных потребностей учащихся по мере наличия специалистов.

На протяжении последних 5 лет контингент учителей общеобразовательных школ колеблется в пределах 93% от нормы. В среднем в районе при существующей сложившейся нагрузке потребность в кадрах составляет 11 педагогических работников (показатели на 01.09.2007), в том числе:

математика	информатика	английский язык	история	физкультура, ОБЖ
2	2	3	2	2

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется путем:

- перегрузки учителей от нормы (18 час./нед.) до 1,5 (иногда до 1,8) ставки;
- привлечением специалистов-пенсионеров (в 2007 году в школах района работает 61 учитель пенсионного возраста, что составляет 21% от общего числа учителей).

Ситуация в кадровом обеспечении учреждений образования района на протяжении последних 5 лет осложнена следующими проблемами:

- а) отток специалистов из системы образования, текучесть кадров

годы	текучесть	выезд (человек)	выход на пенсию (человек)	переход в другие отрасли (человек)
2003	7,9%	13	7	26
2004	8,2%	15	9	22
2005	8,4%	10	13	16
2006	6,8%	7	16	17

- б) сокращение прибытия и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях, связанное с неудовлетворенностью решения социально-бытовых условий, низким уровнем заработной платы, социальным статусом района

	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год
прибыло	22/17 ц	5/5 ц	14/3 ц	3/3 ц	13/6 ц
выбыло	11/9 ц	-	10/1 ц	1/1 ц	
осталось	11/8 ц	5/5 ц	4/2 ц	2/2 ц	
% оставшихся	50%	100%	29%	66%	

- в) старение педагогических кадров

годы	2003	2004	2005	2006	2007
всего педагогов	755	732	702	672	636
из них пенсионеров	168	185	177	160	152
% пенсионеров	22,3%	25,3%	25,2%	23,8%	23,9%

г) увеличение среднестатистического стажа работников образования, вызванное переходом работников наиболее мобильного возраста в другие сферы экономики и недостаточное восполнение кадров выпускниками педагогических образовательных учреждений. В 2007 году характеристика педагогических кадров по стажу работы определяется следующими показателями:

до 5 лет	5 - 10 лет	10 - 20 лет	свыше 20 лет
9,2%	8,0%	26,4%	56,4%

д) рост потребности специалистов для работы в дошкольных образовательных учреждениях.

К настоящему моменту в районе организована система целевой подготовки педагогических кадров. Целевая подготовка охватила не только очную, но и заочную форму обучения. На начало 2007 - 2008 учебного года в высших педагогических учебных заведениях края обучается 61 студент-целевик.

В 2007 году имеют высшее образование 81% педагогов района. Организована система повышения профессионального уровня педагогических кадров, в том числе заочная и дистанционная формы обучения в педагогических высших и средних учебных заведениях, представительствах ДВГГУ, АмГГУ, работающих на базе Управления образования.

обучаются заочно	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год
	40	78	101	108	115	105

Активизировалась работа по организации курсовой переподготовки педагогических кадров. За последние 5 лет повысили квалификацию 92,4% педагогов при плане 100%.

Таким образом, несмотря на демографические тенденции в районе, приведшие к уменьшению рождаемости и сокращению классов-комплектов в школе, в ближайшие 5 лет потребность района в учителях остается острой. Высвобождение учителей начальных классов, связанное с сокращением классов-комплектов, поглощение на протяжении ряда лет специалистов дошкольных учреждений другими социальными сферами требует принятия мер по переподготовке высвобождаемых учителей начальных классов и сохранении кадрового потенциала учреждений образования, подготовке специалистов для работы в дошкольных образовательных учреждениях. Необходимо создать систему привлечения в район перспективных педагогических кадров и закрепления их в учреждениях образования, а также довести уровень повышения квалификации педагогическим работниками до планового показателя.

5. ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Стратегическими задачами деятельности управления образования в области кадровой политики являются:

- регулирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей;
- регулирование системы непрерывного педагогического образования;
- закрепление молодых специалистов в районе;
- организация системы стимулирования профессионального роста педагогов;
- стимулирование роста аттестации педагогических кадров.

6. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программа определяет комплекс мер, направленных на качественное улучшение и стабилизацию кадрового потенциала в районе, развитие творческого потенциала педагогов, и обеспечивает защиту конституционных прав, гарантий граждан, предусмотренных краевым законодательством, оказание социальной помощи в виде дополнительных льгот.

7. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных муниципальным бюджетом.

Затраты, запланированные на мероприятия, предусмотренные программой, составляют 23396,0 тысяч рублей, в том числе по годам реализации

	2008	2009	2010	2011	2012	Итого
Раздел 1	480,0	490,0	500,0	510,0	530,0	2510,0
Раздел 2	2530,0	2580,0	2630,0	2680,0	2730,0	13150,0
Раздел 3	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	175,0
Раздел 4	544,0	1444,0	1606,0	2078,0	1889,0	7561,0
Итого	3589,0	4549,0	4771,0	5303,0	5184,0	23396,0

8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

Раздел 1. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГОВ

Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Финансирование (тыс. руб.)
Курсы повышения квалификации, обучающие семинары	Управление образования, районный методический кабинет	2008 - 2012	1860,0
		2008 год	350,0
		2009 год	360,0
		2010 год	370,0
		2011 год	380,0
Аттестация педагогических работников	Управление образования, образовательные учреждения	2008 - 2012	650,0
		2008 год	130,0
		2009 год	130,0
		2010 год	130,0
		2011 год	130,0
Итого по разделу			2510,0

Раздел 2. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Финансирование (тыс. руб.)
Выплата денежной компенсации за книгоиздательскую	Администрация муниципального района	2008 - 2012	3850,0
		2008 год	770,0

продукцию	Управление образования	2009 год	770,0
		2010 год	770,0
		2011 год	770,0
		2012 год	770,0
Оплата проезда к месту отдыха и обратно	Администрация муниципального района Управление образования	2008 - 2012	9250,0
		2008 год	1750,0
		2009 год	1800,0
		2010 год	1850,0
		2011 год	1900,0
Чествование юбиляров	Управление образования Городской комитет профсоюзов	2008 - 2012	50,0
		2008 год	10,0
		2009 год	10,0
		2010 год	10,0
		2011 год	10,0
Итого по разделу		2012 год	10,0
			13150,0

Раздел 3. ПООЩРЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИХ ТРУДА

Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Финансирование (тыс. руб.)
Премия победителям ежегодных профессиональных конкурсов (районный, краевой этапы)	Администрация муниципального района Управление образования Городской комитет профсоюзов	2008 - 2012	100,0
		2008 год	20,0
		2009 год	20,0
		2010 год	20,0
		2011 год	20,0
Премия Главы муниципального района по итогам ежегодных конкурсов "Лучший работник системы образования района", "Лучший руководитель системы образования района"	Администрация муниципального района Управление образования Городской комитет профсоюзов	2008 - 2012	75,0
		2008 год	15,0
		2009 год	15,0
		2010 год	15,0
		2011 год	15,0
Итого по разделу		2012 год	15,0
			175,0

Раздел 4. ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Финансирование (тыс. руб.)
-------------	-------------	-----------------	----------------------------

Повышение оклада, соответствующего 10 - 11 разряду ЕТС, молодым специалистам, прибывшим по целевому направлению и заключившим трудовой договор на 3 года	Администрация муниципального района Управление образования	2008 - 2012	2051,0
		2008 год	404,0
		2009 год	404,0
		2010 год	376,0
		2011 год	578,0
		2012 год	289,0
Предоставление единовременного пособия молодому специалисту на хозяйственное обзаведение (из расчета 10,0 тыс. руб. на человека)	Администрация муниципального района Управление образования	2008 - 2012	710,0
		2008 год	140,0
		2009 год	140,0
		2010 год	130,0
		2011 год	200,0
		2012 год	100,0
Приобретение, аренда, ремонт жилья	Администрация муниципального района Управление образования	2009 - 2012	2800,0
		2009 год	700,0
		2010 год	700,0
		2011 год	700,0
		2012 год	700,0
Оплата обучения студентов на педагогических специальностях в ВУЗах Хабаровского края (по направлению района, из расчета 50,0 тыс. руб. на человека)	Администрация муниципального района Управление образования	2009 - 2012	2000,0
		2009 год	200,0
		2010 год	400,0
		2011 год	600,0
		2012 год	800,0
Итого по разделу			7561,0

Раздел 5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения
Мониторинг выполнения муниципальной программы "Педагогические кадры на 2008 - 2012 годы"	Управление образования	Ежегодно
Контроль комплектования учреждений образования педагогическими кадрами	Управление образования	Ежегодно
Модернизация районной методической службы в условиях реализации в районе проекта "Информатизация системы образования"	Управление образования	II квартал 2008 г.
Организация допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников через факультативы и элективные курсы	Районный методический кабинет	Ежегодно

Организация обучения старшеклассников в заочной гуманитарно-педагогической школе "Педагогический резерв 21 века", участия в краевой летней психолого-педагогической школе	Районный методический кабинет	Ежегодно
Участие старшеклассников, склонных к педагогической деятельности, в предметных олимпиадах, проводимых ДВГУ, АмГГУ	Районный методический кабинет	Ежегодно
Формирование заказа на профпереподготовку высвобождаемых учителей	Районный методический кабинет	По мере необходимости
Формирование заказа на организацию экспериментальных площадок в образовательных учреждениях	Районный методический кабинет	По мере необходимости
Продолжение практики наставничества в учреждениях образования и работы районной "Школы молодого специалиста"	Районный методический кабинет Образовательные учреждения	Ежегодно
Организация контроля работы представительств ДВГУ и АмГГУ на территории района	Управление образования	Ежегодно
Организация обучения в ВУЗах педагогических работников из числа не имеющих высшего образования	Управление образования	Ежегодно
Обеспечение участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, приоритетном национальном проекте "Образование"	Управление образования	Ежегодно
Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	Районный методический кабинет	Ежегодно
Обеспечение участия молодых педагогов в конкурсах педагогических инициатив в рамках реализации проекта "Информатизация системы образования"	Районный методический кабинет Межшкольный методический центр	Ежегодно

Глава муниципального района
С.Л.Луговской

Источник публикации

"Сборник нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Советско-Гаванского муниципального района", N 2, 06.03.2008,
"Советская звезда", N 12, 19-25 марта, 2008

Примечание к документу

Вступил в силу с 19 февраля 2008 года ([пункт 2](#) данного документа).

Обнародован [постановлением](#) главы Советско-Гаванского муниципального района от 05.03.2008 N 46.

Название документа

Решение Собрания депутатов Советско-Гаванского муниципального района от 19.02.2008 N
19
"О принятии целевой муниципальной Программы "Педагогические кадры на 2008 - 2012
годы"