

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тихоокеанский государственный университет»

Юридический институт

Кафедра «Уголовно-правовые дисциплины»

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ по ФГОС 3+**  
по дисциплине **Служебные преступления**  
для направления (специальности) **по направлению подготовки 38.05.01**  
**«Экономическая безопасность» (квалификация (степень) «специалист»)**

**Специализация**  
**Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Разработал Богунова Г.В.

Утверждено на заседании кафедры: Протокол № 9

от 22 мая 2017 г.

Зав. каф. УПД Степенко В.Е.

Хабаровск, 2017

# 1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

## Служебные преступления

### 1.1 Компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины и их уровни

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Целью преподавания дисциплины «Служебные преступления» является закрепление и развитие полученных при изучении дисциплины «Уголовное право» знаний, умений и навыков, необходимых для решения практических вопросов квалификации служебных преступлений и вопросов освобождения от уголовной ответственности и наказания за их совершение.
1.2	Задачи дисциплины:
1.3	- углубленное изучение норм действующего уголовного законодательства РФ,
1.4	предусматривающих ответственность за должностные преступления;
1.5	- овладение приемами и техникой квалификации должностных
1.6	преступлений;
1.7	- формирование умения толковать с помощью различных средств и приемов
1.8	уголовно-правовые нормы, устанавливающие уголовную ответственность за
1.9	должностные преступления, разграничивать их со смежными
1.10	преступлениями.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.7
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Учитывая, что дисциплина "Служебные преступления" является одной из ведущих дисциплин при подготовке будущих юристов, на юридических факультетах и в юридических ВУЗах необходимо ориентировать студентов на профессиональную подготовку для будущей работы по специальности.
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Студенты при изучении дисциплины "Служебные преступления" должны опираться на знания, полученные в предшествующих семестрах при изучении специальных дисциплин. Знания, понятия, навыки, сформированные при изучении указанных дисциплин для изучения дисциплины "Служебные преступления" необходимы для дальнейшего устройства на работу по специальности.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	• содержание норм Особенной части действующего Уголовного кодекса РФ, предусматривающих ответственность за должностные преступления. • основные виды и категории должностных преступлений, их юридические признаки. • проблемные вопросы квалификации должностных преступлений.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	• характеризовать составы должностных преступлений, предусмотренных Особенной частью действующего УК РФ.
3.2.2	• определять и разграничивать должностные преступления со смежными составами преступлений
3.2.3	• толковать с помощью различных приемов и способов уголовно-правовые нормы, предусмотренные Особенной частью УК РФ, устанавливающие ответственность за должностные преступления.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	• в применении уголовно-правовых норм Особенной части УК РФ, предусматривающих ответственность за должностные преступления в конкретных жизненных ситуациях.
3.3.2	• необходимые для квалификации и разграничения должностных преступлений.

## 4 Уровни (этапы) формирования компетенций в процессе изучения дисциплины

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)							
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	<b>Раздел 1.</b>						
1.1	Общая характеристика служебных преступлений. Исторический аспект формирования уголовной ответственности. /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.2	Общая характеристика служебных преступлений. Исторический аспект формирования уголовной ответственности. /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	4	Проблемные практические занятия, научно-
1.3	Общая характеристика служебных преступлений. Исторический аспект формирования уголовной ответственности. /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.4	Преступления против интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления (должностные преступления) (общая характеристика). Понятие должностного лица в УК РФ. /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.5	Преступления против интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления (должностные преступления) (общая характеристика). Понятие должностного лица в УК РФ. /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	4	Проблемные практические занятия, научно-популярные лекции.
1.6	Преступления против интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления (должностные преступления) (общая характеристика). Понятие должностного лица в УК РФ. /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.7	Преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях Общая характеристика и виды преступлений. Специальные виды преступлений против интересов службы в коммерческих и иных организациях /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.8	Преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях Общая характеристика и виды преступлений. Специальные виды преступлений против интересов службы в коммерческих и иных организациях /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	4	Проблемные практические занятия, научно-популярные лекции.
1.9	Преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях Общая характеристика и виды преступлений. Специальные виды преступлений против интересов службы в коммерческих и иных организациях /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.10	Уголовно-правовой анализ составов должностных преступлений /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

1.11	Уголовно-правовой анализ составов должностных преступлений /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	4	Проблемные практические занятия, научно-
1.12	Уголовно-правовой анализ составов должностных преступлений /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.13	Уголовная ответственность за взяточничество и проблемные вопросы его квалификации /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.14	Уголовная ответственность за взяточничество и проблемные вопросы его квалификации /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.15	Уголовная ответственность за взяточничество и проблемные вопросы его квалификации /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.16	«Специальные» должностные преступления в сфере экономической деятельности /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.17	«Специальные» должностные преступления в сфере экономической деятельности /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.18	«Специальные» должностные преступления в сфере экономической деятельности /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.19	«Специальные» должностные преступления против правосудия /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.20	«Специальные» должностные преступления против правосудия /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.21	«Специальные» должностные преступления против правосудия /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.22	Проблемные вопросы квалификации должностных преступлений в следственной и судебной практике /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.23	Проблемные вопросы квалификации должностных преступлений в следственной и судебной практике /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.24	Проблемные вопросы квалификации должностных преступлений в следственной и судебной практике /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.25	Причины и условия способствующие совершению служебных преступлений. Профилактика служебных преступлений /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.26	Причины и условия способствующие совершению служебных преступлений. Профилактика служебных преступлений /Пр/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.27	Причины и условия способствующие совершению служебных преступлений. Профилактика служебных преступлений /Ср/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.28	/Зачёт/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

### 3 Шкала оценивания

#### 3.1 Шкала оценивания зачета и экзамена

Оценка		Описание ответа	Уровни освоения компетенций (бакалавров)	Уровни освоения компетенций (магистров, специалистов)
5	зачтено	Обучающийся демонстрирует всестороннее, систематическое значение учебного материала в объеме, необходимом для выполнения профессиональной деятельности, свободно излагает учебный материал и выполнил практическое задание, освоил основную литературу, знаком с дополнительной литературой, рекомендованной в РПД.	освоен 2 уровень всех компетенций	освоен 3 уровень всех компетенций
4		Демонстрирует полное знание учебного материала, в объеме, необходимом для выполнения профессиональной деятельности, успешно выполнил задачу, усвоил основную литературу, рекомендованную в РПД	большинство компетенций освоено на 2 уровне	большинство компетенций освоено на 3 уровне
3		Демонстрирует значение учебного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы, справился с выполнением задания. При ответе на вопросы и выполнении задания допустил неточности и ошибки	компетенции усвоены на 2 и 1 уровнях равнозначно	компетенции усвоены на 2 уровне
2	не зачтено	Демонстрирует существенные пробелы в знании основного учебного материала, при ответе на вопросы допускает принципиальные ошибки, не справился с выполнением задания	большинство компетенций освоено на 1 уровне	большинство компетенций освоено на 1 уровне
1		Демонстрирует существенные пробелы в знании основного учебного материала, не ответил на вопросы, не выполнил задание	компетенции не усвоены	компетенции не усвоены
0		Нет ответа		

#### 3.2 Шкала оценивания письменных работ (рефератов, докладов, эссе)

Критерии оценивания:	
«Отлично»	выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных

	точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
«Хорошо»	основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
«Удовлетворительно»	имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
«Неудовлетворительно»	тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Максимальное время выступления: до 7 мин

### 3.3 Шкала оценивания тестовых заданий

Оценка экзамена (стандартная)	Оценка экзамена (тестовые нормы: % правильных ответов)
«отлично»	85-100 %
«хорошо»	70-79%
«удовлетворительно»	50-69%
«неудовлетворительно»	менее 50%

### 3.4 Шкала оценивания задач (кейс-заданий)

Критерии оценивания:
Оценка «отлично» выставляется, если задача решена полностью, представленное решение обоснованно и аргументировано, получен правильный ответ.
Оценка «хорошо» выставляется, если задача решена полностью, но нет достаточного обоснования, решение не аргументировано.
Оценка «удовлетворительно» выставляется, если задача решена частично, нет достаточного обоснования, решение не аргументировано.
Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если решение неверно или отсутствует.

Регламент проведения мероприятия оценивания	
Предел длительности решения задачи	5-10 мин.
Внесение исправлений в представленное решение	до 3 мин.
Комментарии преподавателя	до 1 мин.
Итого (в расчете на одну задачу)	до 14 мин.

## 4 Методические рекомендации

Фонд оценочных средств (ФОС) является частью учебно-методического комплекса дисциплины. ФОС предназначен для использования обучающимися, вузом, сторонними организациями для оценивания результативности и качества учебного процесса, образовательных программ, степени их адекватности условиям будущей профессиональной деятельности.

ФОС промежуточной (семестровой) аттестации обучающихся по дисциплине предназначен для оценки степени достижения запланированных результатов обучения по завершению изучения дисциплины в установленной учебным планом форме (зачет, дифференцированный зачет, экзамен, курсовая работа).

Требования, предъявляемые к контрольным заданиям, используемым для промежуточной аттестации:

- А) значимость;
- Б) научная достоверность;
- В) соответствие содержания контрольных заданий уровню современного состояния науки;
- Г) репрезентативность;
- Д) комплексность и сбалансированность;
- Е) открытость и доступность.

## 5 Типовые контрольные задания

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

#### Вопросы к зачету

1. Уголовно-правовые признаки должностного преступления.
2. Особенности уголовно-правовой квалификации должностных преступлений.
3. Уголовно-правовая характеристика взяточничества.
4. Уголовно-правовая характеристика превышения должностных полномочий.
5. Уголовно-правовая характеристика преступлений против правосудия со специальным субъектом.
6. Механизм должностных преступлений: выявление закономерности преступлений данной группы.
7. Способы совершения должностных преступлений коррупционной направленности.
8. Признаки должностных преступлений коррупционной направленности. Специальный субъект должностных преступлений.
9. Статус публичного должностного лица, как субъекта преступления.
10. Статус публичного должностного лица, как субъекта преступления.
11. Характеристика субъектов взяточничества по уголовному законодательству России.
12. Понятие преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления.

13. Общая уголовно-правовая характеристика преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления по действующему законодательству.
14. Понятие должностного лица: эволюция правовой природы, законодательная регламентация, проблемы применения.
15. Злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий: понятие, квалификация, проблемы разграничения.
16. Взятничество: законодательная регламентация и ответственность.
17. Присвоение полномочий должностного лица.
18. Незаконное участие в предпринимательской деятельности.
19. Служебный подлог.
20. Должностная халатность.
21. Служебные преступления, посягающие на свободу личности (ч. 2 ст. 128 УК РФ).
22. Нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 136 УК РФ).
23. Нарушение неприкосновенности частной жизни, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 137 УК РФ).
24. Нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 138 УК РФ).
25. Нарушение неприкосновенности жилища, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 139 УК РФ).
26. Отказ в предоставлении гражданину информации (ст. 140 УК РФ).
27. Воспрепятствование осуществлению избирательных прав или работе избирательных комиссий, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 141 УК РФ).
28. Нарушение правил охраны труда (ст. 143 УК РФ).
29. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 144 УК РФ).
30. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 145 УК РФ).
31. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (ст. 145.1 УК РФ).
32. Воспрепятствование проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия, пикетирования или участию в них, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 149 УК РФ).
33. Служебные преступления, посягающие на отношения, охраняющие семью и несовершеннолетних (ст. 152 ч. 2 п. «г»; ст. 155 УК РФ).



34. Хищения, совершенные с использованием своего служебного положения.
35. Воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст. 169 УК РФ): юридический анализ состава.
36. Регистрация незаконных сделок с землей (ст. 170 УК РФ): юридический анализ состава.
37. Подкуп участников и организаторов профессиональных спортивных соревнований и зрелищных коммерческих конкурсов (ст. 184 УК РФ): юридический анализ состава.
38. Преступления должностных лиц, посягающие на установленные конституцией РФ и федеральными законами гарантии и свободу осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.
39. Преступления должностных лиц, посягающие на интересы правосудия.
40. Проблемы уголовно-правовой характеристики и особенности квалификации получения и дачи взятки.

## ***5.2. Темы письменных работ***

### **Тематика рефератов**

1. Проблемы уголовно-правовой характеристики посредничества во взяточничестве.
2. Особенности определения должностного лица, как субъекта преступления.
3. Проблемы уголовно-правовой квалификации хищений, совершенных с использованием служебного положения.
4. Особенности уголовно-правовой оценки коррупционных преступлений, совершенных в соучастии.
5. Должностное лицо как субъект уголовной ответственности.
6. Отграничение мошенничества от получения взятки и коммерческого подкупа.
7. Проблемы квалификации преступлений должностных лиц, посягающие на интересы правосудия.
8. Злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий: понятие, квалификация, проблемы разграничения.
9. Проблемы уголовно-правовой квалификации должностных преступлений, связанных с общими злоупотреблениями по службе, их отграничение от смежных составов.
10. Должностная халатность: понятие, проблемы квалификации.
11. Отличие преступлений против интересов службы в коммерческих и иных организациях от преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления.
12. Служебная и профессиональная халатность: проблемы разграничения.
13. Злоупотребления по службе, совершаемые из корыстной заинтересованности, и хищения: соотношение и разграничение.
14. Ответственность за служебный подлог (общие и специальные нормы и их разграничение).

15. Механизм должностного преступления: уголовно-правовые аспекты.
16. Проблемы уголовно-правовой квалификации должностных преступлений, связанных с общими злоупотреблениями по службе, их отграничение от смежных составов.
17. Вопросы квалификации должностных преступлений в сфере экономической деятельности.
18. Отграничение взятки от коммерческого подкупа.
19. Провокация взятки.

### **Тематика контрольных работ**

1. Общая характеристика должностных преступлений. Исторический аспект формирования уголовной ответственности.
2. Понятие и виды преступлений против интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления (должностных преступлений). Их особенности.
3. Понятие должностного лица в УК РФ. Характеристика субъекта служебных преступлений.
4. Злоупотребление должностными полномочиями.
5. Нецелевое расходование бюджетных средств.
6. Нецелевое расходование средств государственных внебюджетных фондов.
7. Внесение в единые государственные реестры заведомо недостоверных сведений.
8. Превышение должностных полномочий.
9. Неисполнение сотрудником органа внутренних дел приказа.
10. Отказ в предоставлении информации Федеральному Собранию РФ или Счетной палате РФ.
11. Присвоение полномочий должностного лица. Незаконное участие в предпринимательской деятельности.
12. Служебный подлог. Официальные документы как предмет этого преступления.
13. Ответственность за преступления, совершенные с использованием подложных документов.
14. Незаконная выдача паспорта гражданина Российской Федерации, а равно внесение заведомо ложных сведений в документы, повлекшее незаконное приобретение гражданства Российской Федерации.
15. Халатность: понятие и признаки преступления, уголовно-правовые последствия.
16. Взятничество, уголовно-правовое содержание понятия.
17. Понятие взятки. Отличие от подарка должностному лицу, возможность которого предусмотрена ГК РФ.
18. Получение взятки.

19. Вымогательство взятки.
20. Посредничество во взяточничестве.
21. Субъекты должностных преступлений в сфере экономической деятельности.
22. Воспрепятствование законной предпринимательской деятельности.
23. Незаконные сделки с землей.
24. Вопросы квалификации должностных преступлений в сфере экономической деятельности в решениях Конституционного и Верховного Суда Российской Федерации.
25. Правосудие как объект должностных преступлений против правосудия.
26. Субъекты должностных преступлений против правосудия.
27. Вопросы квалификации должностных преступлений в решениях Конституционного и Верховного Суда Российской Федерации.
28. Следственная и судебная практика уголовных дел по служебным преступлениям.
29. Причины и условия, способствующие совершению служебных преступлений.  
Профилактика служебных преступлений.
30. Анализ динамики преступности в связи с совершением служебных преступлений (всероссийский или региональный аспект, не менее чем за последние 3 года)