

**Краткий аналитический отчет о результатах реализации  
Программы стратегического развития ФГБОУ ВПО  
«Тихоокеанский государственный университет» за 2012–2014 гг.**

Результаты реализации Программы стратегического развития ФГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет» на 2012–2016 гг. (далее – Программы) систематизированы на основе анализа и обобщения содержания отчетов о реализации Программы за 2012–2014 гг. и представлены на слайдах презентации. Краткая информация о ФГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет» (далее – ТОГУ) – на слайде 1.

Достижение целей и решение задач Программы обеспечено разработкой и применением системы программно-целевых инструментов. К таким программно-целевым инструментам следует отнести:

- модернизацию системы управления ТОГУ и совершенствование организационной структуры университета;

- создание системы повышения публикационной активности ППС ТОГУ, которая включает в себя расчеты уровней и структуры публикационной активности от общего показателя по университету до показателей публикационной деятельности одного преподавателя, составление план-графиков публикационной деятельности факультетов и кафедр, мониторинг выполнения план-графиков, использование механизмов возмещения недостаточно высокой публикационной активности одних факультетов за счет активности других;

- формирование финансово-экономических параметров деятельности, назначение ответственных исполнителей мероприятий и проектов Программы, позволяющих проводить контроль за расходованием средств субсидии и софинансирования в течение календарного года, а также осуществлять оценку текущего уровня эффективности деятельности подразделений университета с целью принятия и исполнения решений, повышающих уровень эффективности;

- совершенствование нормативно-правовой базы университета в целях реорганизации деятельности подразделений на основе принципа перевода стратегического содержания Программы в операционную деятельность;

- формирование механизмов опережающего научно-методического обеспечения реализации Программы в целях изменения внутренней среды университета и получения результатов, заслуживающих особого внимания;

- повышение эффективности реализации Программы на основе усиления взаимосвязи с другими программами ТОГУ, что способствовало формированию системных эффектов реализации Программы в экономике Хабаровского края и ДФО (сведения о Программе ТОГУ на слайде 2).

Особую значимость в достижении запланированной динамики целевых показателей и реализации мероприятий Программы имело выполнение *проектов комплекса мероприятий в области развития инфраструктуры ТОГУ*. Закупки комплексов современного оборудования, программного обеспечения и комплектующих оказали позитивное влияние на развитие образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, что позволило достичь следующих результатов:

- модернизация лабораторной базы образовательной и научно-исследовательской деятельности обеспечили создание 6 современных научно-образовательных лабораторий, технико-технологический уровень которых является наиболее высоким среди вузов Хабаровского края;

- повышение эффективности распределения средств субсидии на закупку оборудования, ПО и комплектующих привело к росту уровня капитализации средств субсидии, что является положительным примером расходования бюджетных средств и формирования результативной экономической взаимосвязи между использованием средств субсидии и софинансирования, в которой последние функционально выступали в качестве обеспечивающих вве-

дение научно-образовательных лабораторий в образовательные и научно-исследовательские процессы.

К основным результатам по *группе целевых показателей успешности образовательной деятельности*, свидетельствующим об успешной реализации Программы в 2012–2014 г., следует отнести: увеличение количества основных образовательных программ по магистерской подготовке и аспирантуре; увеличение доли иностранных студентов как из стран СНГ, Балтии, Грузии, Абхазии, Южной Осетии, так и других стран, в приведенном контингенте обучающихся; достаточно высокий процент выполнения плана по подготовке и публикации учебников и учебных пособий штатным ППС (за 2014 г. издано 112 учебников и учебных пособий) (слайд...).

Достижение показателей данной группы обеспечено на основе реализации таких *мероприятий в рамках развития образовательной деятельности*, как создание образовательного портала и личных виртуальных кабинетов преподавателя и студента, Центральной электронной библиотеки ТОГУ с единым учебным абонементом и единым читальным залом, системы дистанционного образования. Сформирована новая лабораторная база с целью подготовки инженерных кадров в области строительства, информационных систем и технологий, энергетического машиностроения, стандартизации и метрологии, инфокоммуникационных технологий и систем связи (слайд...).

К основным результатам по *группе показателей результативности научно-исследовательского потенциала*, свидетельствующим об успешной реализации Программы в 2012–2014 гг., следует отнести: достаточно высокий процент выполнения плана по показателю доли студентов очной формы обучения, участвующих в выполнении научных исследований и разработок с оплатой труда и (или) в качестве соисполнителей в отчетах НИОКР, от общего количества студентов очной формы обучения в вузе; высокий процент выполнения плана подготовки и издания статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями. К основным проблемам в области достижения целевых показателей данной группы относится недостаточно высокий процент выполнения плана по объему финансирования НИОКР из всех источников (слайд...).

В целях достижения целевых показателей данной группы в университете реализованы следующие мероприятия: модифицирована система обеспечения роста публикационной активности НПП университета, что обеспечило в 2014 г. подготовку и издание 1520 статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями; сформирован список монографий, подготовленных учеными ТОГУ, и определен круг ученых, обеспечивающих дополнительную подготовку монографий к изданию (в 2014 г. издано 119 монографий). На основе научных результатов, полученных в ходе реализации Программы, издан ряд монографий, посвященных вопросам стратегического развития вузов, в их числе «Стратегическое развитие организаций высшего образования на Дальнем Востоке России», «Современный опыт формирования программ стратегического развития организаций высшего образования», «Финансовые стратегии развития организаций высшего образования», «Прогнозирование и оценка развития организаций высшего образования в субъектах РФ», «Стратегическое и дорожное картирование развития организаций высшего образования», «Региональные особенности развития рынков образовательных услуг в сфере высшего образования» (слайд...).

Достижение показателей данной группы осуществлено, прежде всего, на основе реализации таких *мероприятий в рамках развития результативности научно-исследовательского потенциала*, как создание 6 научно-исследовательских лабораторий, обеспечивающих проведение НИР и ОКР следующим приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в РФ: информационно-телекоммуникационные системы, перспективные виды вооружения, военной и специальной техники, рациональное природопользование, транспортные и космические системы, энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика.

Достижение *целевых показателей инновационной деятельности* в 2012–2014 гг. позволило ТОГУ обеспечить решение таких задач, как развитие научной деятельности университета; развитие содержания и организации инновационной деятельности; обеспечение инновационного развития экономики и социальной сферы Хабаровского края. К основным результатам по данной группе показателей, свидетельствующим об успешной реализации Программы в 2012–2014 гг., следует отнести достаточно высокий уровень выполнения плана по большинству показателей (слайд...).

Целевые показатели данной группы достигнуты, прежде всего, на основе реализации таких *мероприятий в рамках развития инновационной деятельности*, как приобретение и запуск в эксплуатацию комплексов компьютерного и телекоммуникационного оборудования, мультимедийной техники для поточных лекционных аудиторий и аудиторий для групповой работы, современного оборудования Центра космических технологий ТОГУ (слайд...).

Основными результатами по *группе показателей финансовой устойчивости и ресурсного обеспечения*, свидетельствующими об успешной реализации Программы в 2012–2014 гг., являются: увеличение средней заработной платы по большинству групп ППС вуза; превышение среднемесячной заработной платы ППС вуза над среднемесячной заработной платой по экономике Хабаровского края; повышение уровня обеспеченности общежитиями студентов ТОГУ. К основным проблемам в области достижения целевых показателей данной группы, относятся: недостаточно высокие объемы средств, полученных от проведения НИОКР из других источников, за исключением финансирования НИОКР по смете (в форме субсидий учредителя); недостаточно высокий процент выполнения плана по объему средств, полученных за платные образовательные услуги (слайд...).

Достижение показателей данной группы обеспечено, прежде всего, на основе реализации таких *мероприятий в рамках развития финансовой устойчивости и ресурсного обеспечения*, как разработка проекта организационной структуры ТОГУ с определением основных направлений административного подчинения подразделений университета, определение потенциальных направлений оптимизации организационной структуры на основе оптимизации численности ППС и сотрудников факультетов и кафедр, создание новой структуры служб проректора по экономической работе, включающая Управление имуществом комплексом и Планово-финансовое управление (слайд...).

Анализ *показателей кадрового потенциала* позволил определить успешное достижение целевых показателей, характеризующих структуру и динамику штатного ППС ТОГУ. Однако отмечен недостаточно высокий уровень эффективности деятельности коллектива ТОГУ по формированию стратегического задела в области подготовки научно-педагогических кадров, что отразилось в недостаточно высоком количестве аспирантов на 100 студентов приведенного контингента. Это оказало негативное влияние на деятельность аспирантуры и системы диссертационных советов ТОГУ, что определило невыполнение показателя количества защит диссертаций штатных НПП вуза к общей численности штатных НПП вуза, приведенной к полной ставке (слайд...).

Достижение показателей данной группы обеспечено, прежде всего, на основе реализации таких *мероприятий в рамках развития кадрового потенциала вуза*, как разработка комплекса положений о поддержке молодых НПП, стимулирование защит докторских и кандидатских диссертаций, повышение уровня и качества внутрироссийской и международной мобильности ППС, проведение ежегодных международных семинаров и конкурсов молодых ученых в образовательной и научно-исследовательской деятельности (слайд...).

Обобщающий анализ и оценка итогов достижения университетом целевых показателей Программы за 2012–2014 гг. проведены с использованием *системы интегральных индексов результативности и эффективности*, а также *методики оценки эффективности Программы*, позволяющей определить как расчетные параметры экономии и эффектов использования бюджетных средств, так и размеров относительной экономической эффективности расходования средств субсидии и софинансирования.

Оценка выполнения Программы за 2014 г. проведена на основе реализации интегрального подхода, позволяющего провести определение эффективности реализации Программы в 2014 г. с использованием системы интегральных индексов эффективности. Применение данного способа обусловлено необходимостью комплексной, обобщающей оценки Программы в условиях многофакторности и многовекторности ее реализации. Интегральные индексы эффективности рассчитаны с использованием двух видов интегральных индексов эффективности реализации Программы.

Расчеты *интегральных индексов эффективности первого вида* и оценка выполнения Программы позволяют сравнить показатели, достигнутые в ходе реализации Программы в 2014 г. с показателями предпрограммного 2011 г. Значения частных интегральных индексов по 5-ти группам целевых показателей составили: показатели успешности образовательной деятельности – 2,197; показатели результативности научно-исследовательского потенциала – 1,873; показатели успешности инновационной деятельности – 4,542; показатели финансовой устойчивости и ресурсного обеспечения – 1,514; специфические целевые показатели – 1,645. Значение общего интегрального индекса эффективности реализации Программы составило 2,354, что свидетельствует о том, что достигнутые показатели Программы в 2014 г. в среднем выше на 135,4 %, чем показатели предпрограммного 2011 г. (слайд...).

*Интегральные индексы эффективности второго вида* и оценка выполнения Программы предполагают сопоставление показателей, достигнутых в ходе реализации программы, с установленными целевыми показателями оценки эффективности реализации ПСР ТОГУ за 2012, 2013, 2014 гг. Значения интегральной оценки в 2014 г. по 5-ти группам целевых показателей составили: показатели успешности образовательной деятельности – 1,320; показатели результативности научно-исследовательского потенциала – 0,967; показатели успешности инновационной деятельности – 1,363; показатели финансовой устойчивости и ресурсного обеспечения – 1,119; специфические целевые показатели – 1,065. Приведенные значения интегральной оценки показывают невыполнение запланированных показателей в среднем по одной из пяти групп показателей: результативности научно-исследовательского потенциала. Значение общей интегральной оценки в 2014 г. 1,167 показывает, что показатели, достигнутые в ходе реализации Программы за 2014 гг., в среднем выше на 16,7 %, чем установленные в Программе целевые показатели. Значение общей интегральной оценки показателей, достигнутых в ходе реализации Программы в целом за 2012–2014 гг. составляет 1,254, что означает превышение в среднем на 25,4 % фактических значений показателей по сравнению с плановыми (слайд...).

Оценка эффективности реализации Программы также проведена на основе условно-расчетной экономии средств субсидии и софинансирования, достигнутой в 2014 г. Требуемая (расчетная) сумма средств субсидии и софинансирования для достижения интегральной оценки выполнения плана целевых показателей 1,167 равна 268,41 млн руб.

*Условно-расчетная экономия средств субсидии и софинансирования* рассчитана как разница требуемой (расчетной) суммы средств субсидии и софинансирования для достижения интегральной оценки выполнения плана целевых показателей 1,167 (268,41 млн руб.) и фактических средств субсидии и софинансирования (207,08 млн руб.) и равна 61,33 млн руб.

*Условно-расчетная эффективность реализации Программы* рассчитана следующим образом: условно-расчетная экономия средств субсидии и софинансирования/фактические расходы на Программу · 100% = 61,33/207,08 · 100% = 29,62 %.

Кроме того, оценка эффективности реализации Программы проведена на основе расчета экономии средств субсидии и софинансирования, фактически достигнутой в 2014 г.

*Фактическая экономия средств субсидии и софинансирования* рассчитана как разница планируемых средства субсидии и софинансирования (230 млн руб.) и фактических средств субсидии и софинансирования (207,08 млн руб.) и составила 22,92 млн руб.

*Эффективность реализации Программы* рассчитана таким образом: фактическая экономия средств субсидии и софинансирования/фактические расходы на Программу · 100% = 22,92/207,08 · 100% = 11,07 %.

Проявление системных эффектов в реальном секторе экономики Хабаровского края от реализации ПСР ТОГУ за 2012–2014 гг. проиллюстрировано **на слайде...** В рамках краткого аналитического отчета приведены примеры отдельных направлений и показателей эффектов реализации Программы. Наиболее полно системные эффекты от реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров проявились в результате обучения слушателей организаций реального сектора экономики в 2012 и 2013 гг. Для оценки эффектов обучения слушателей организаций реального сектора экономики проведены обследования, в которых было задействовано 236 чел. Из 129 организаций, ИТР которых повышали свою квалификацию по 10-ти программам повышения квалификации, были отобраны 7 наиболее крупных организаций, которые поставляли контингенты слушателей с численностью не менее 20-ти чел. (ОАО «Дальстроймеханизация» – 75 чел., ООО «ПроектстройДВ» – 20 чел., ОАО «Хабаровский НПЗ» – 30 чел., ООО «Стройиндустрия» – 20 чел., ОАО «Бамстроймеханизация» – 35 чел., ОАО «Примавтодор» – 20 чел., ООО «Мегастрой» – 36 чел.).

Расчеты значений показателей эффективности по приведенным организациям обоснованы тем, что анализ деятельности ИТР после повышения квалификации в мелких организациях весьма затруднен из-за действия значительного количества организационных, технологических, статистических и экспертных факторов. При определении эффективности повышения квалификации ИТР были использованы следующие показатели: оценка состояния человеческого капитала ИТР вышеприведенных организаций по совокупному уровню профессиональных знаний, навыков и творческих способностей (экспертные оценки); рост производительности труда и заработной платы ИТР, прошедших обучение; качество проводимых работ и повышение их инновационного содержания. Указанные показатели были сопоставлены в периоды до и после прохождения обучения ИТР. Выбор показателей обусловлен относительной простотой их расчета и доступностью информации, требуемой для их оценки и экспертизы. Большинство слушателей позитивно оценили результаты обучения, а также отметили, что возрос их профессионально-квалификационный уровень, производительность труда (средний прирост 28 %) и средняя заработная плата (прирост 12 %). Активность в подготовке заявок на изобретения (средний прирост 8 %), патентов (средний 3 %), количества зарегистрированных программ для ЭВМ и баз данных (средний 11 %).

К лучшим практикам, реализованным в рамках Программы за 2012–2014 гг. отнесены: Формирование системы стимулирования публикационной активности НПР ТОГУ, Повышение эффективности реализации Программы на основе усиления ее взаимосвязи с другими программами ТОГУ и комплексом Государственных программ Хабаровского края, Проведение стратегических сессий с участием руководителей подразделений ТОГУ и активных участников реализации Программы, Участие ТОГУ в Программе развития инновационного территориального кластера авиа- и судостроения Хабаровского края (**слайд...**).

Вышеизложенное позволяет отметить совершенствование деятельности коллектива ТОГУ в ходе реализации Программы по следующим направлениям: рост капитализации активов университета, применение программно-целевого подхода к решению стратегических задач, становление механизмов достижения целей Программы (индикаторов и показателей, институциональных и инновационных изменений, структурных и качественных трансформаций), организация опережающего методологического и методического обеспечения адаптивности Программы, разработка сценариев тактики реализации Программы в 2015 г.