

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ТОГУ Н.Н. ДИДУХ
ЗА 2017г.**

Дорогие друзья!

Профсоюзы были и остаются самой массовой общественной организацией, осуществляющей представительство и защиту социально-трудовых и гражданских прав, профессиональных и социальных интересов членов профсоюза и трудовых коллективов.

Сильный профсоюз – это не только надежная и эффективная защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, но и необходимое условие для стабильности производства, в нашем случае – образовательной и воспитательной деятельности, условие для формирования благоприятного климата в коллективе.

Сила профсоюзной организации определяется тем, насколько эффективно решаются проблемы работников - членов профсоюза, насколько эффективна система защиты человека труда в первичных организациях.

Прошло уже три года с момента реорганизации Тихоокеанского государственного университета путем присоединения к нему Дальневосточного государственного гуманитарного университета в качестве структурного подразделения «Педагогический институт» ТОГУ. Все это время профсоюзная команда работала вместе с новыми членами нашей организации, помогая им быстрее адаптироваться к новым окружающим условиям. Мы все пережили трудный переходный период. Но благодаря совместным усилиям смогли преодолеть этот непростой этап для наших организаций. На момент присоединения в ПИ ТОГУ процентный охват членов профсоюза составлял – 36%. Сейчас же это число выросло и составляет – 51%.

В связи с этим стоит провести анализ состояния дел в нашей первичной профсоюзной организации, слабых и сильных сторон нашей деятельности.

Первичная профсоюзная организация работников ТОГУ насчитывает 1122 (77%) членов на 01.01.18г. В неё входит большинство педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу, работников административно-управленческого персонала, библиотеки, студенческого городка, значительная часть работников хозяйственного управления.

В составе первичной профсоюзной организации работников ТОГУ и его ректор – Сергей Николаевич Иванченко.

ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТОГУ И ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

	Общая численность работников	Члены Профсоюза	% охвата
ВСЕГО	1455	1122	77,1

Следует назвать несколько структурных подразделений, где сравнительно мало членов профсоюза. Это, например, работники Хозяйственного управления (ХУ) - 40% членов профсоюза в связи с внедрением аутсорсинга в данном подразделении. Но и сами руководители, такие как комендант, главный инженер категорически против профсоюза и настраивают работников против. Убеждена, рост числа, и укрепление профсоюзной ячейки во многом зависит от позиции, которую занимает декан факультета, заведующий кафедрой, руководитель отдела или подразделения.

100%-ная численность не самоцель, а средство для сохранения жизнеспособности профсоюзной организации и стабильной работы нашего университета. Обеспечение роста числа членов Профсоюза всегда было и остаётся одной из важнейших, приоритетных наших задач.

Профессиональная неоднородность коллектива, отличающиеся условия труда, разные нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, различные тарифные ставки и оклады – такова специфика вуза. Гарантом же того, что интересы каждого – от профессора до технического работника - будут одинаково защищены, должен стать вузовский профком.

В своей деятельности и для повышения эффективности работы мы используем такие тезисы о модернизация профсоюзного движения, как:

- профессиональные кадры;
- современные научные изыскания;
- новые инструменты мотивации потенциальных членов профсоюзов;
- улучшение действующей кадровой работы;
- выход на внешнее пространство.

Профсоюзная организация не стоит на месте и, продолжая заниматься традиционной уставной работой, совершенствует разработанную инновационную

структуру и схему деятельности Профкома.

Наш сектор инновационного развития выходит на новый уровень, на новый этап своей деятельности. Так, например, зав.сектором инновационного развития принял участие в V Общероссийском гражданском форуме в г.Москве и там же прошел учебу по теме «Как правильно подать документы на участие в грантах профсоюзных организаций».

Впервые нашей Профсоюзной организацией была подана заявка на участие в президентском гранте на тему: «Доступные технологии 50+»

Стоит отметить создание страничек нашей Профсоюзной организации в социальных сетях, таких как: ВКонтакте и Instagram. На данный момент страницы в социальных сетях находятся на стадии разработки и ещё не запущены в активное пользование, но планы по их наполнению обсуждаются и постепенно внедряются в нашу Профсоюзную организацию.

Большая работа проводится над реализацией проекта «Электронный профсоюзный билет». ЭПБ – сочетает в себе функции обычного профсоюзного билета и универсальной дисконтной карты. ЭПБ даст возможность нашим членам профсоюзной организации получать скидки в торгово-сервисных предприятиях. В декабре 2017г. по запросу Комитета Профсоюза нами был подготовлен и отправлен актуальный список членов-профсоюза для ЭПБ. На данный момент работа по их изготовлению ведется.

Одной из социальных задач Ректората и Профкома является - оздоровление работников, создание условий для восстановления здоровья и профилактики заболеваний. Мы горды тем, что начали активно работу с Центром охраны здоровья. Сегодня мы можем предложить нашим членам профсоюзной организации программу сервисного медицинского обслуживания при получении амбулаторно-поликлинических услуг - «Моя семья» со скидкой до 25%, в том числе дорогостоящие методы лечения и обследования, в том числе МРТ, СКТ, УЗИ и другие. Договор заключили более 20 членов профсоюзной организации работников ТОГУ.

С 20 февраля по 30 марта 2017года профсоюзной организацией работников ТОГУ было организовано прохождение бесплатного медицинского обследования для всех работников университета, членов их семей и неработающих пенсионеров - работников ТОГУ. Обследование провело краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Клинический центр восстановительной медицины и

реабилитации» на территории нашего вуза, прошли обследование 574 человека.

Мы подготовили, но в силу ряда причин пока только мечтаем о том, чтобы заработали наши социальные программы «Наш Малыш», «Доступное жилье». Есть очень много проблем по их внедрению, заморозили мы работу в этом направлении, не только из-за отсутствия денег, кризиса в стране, но и из-за пресловутой проблемы «барьеров» инноваций.

В решении главной задачи нашего профсоюза - защите социально-трудовых интересов работников-членов профсоюза одним из наиболее эффективных направлений работы является социальное партнерство.

Между Ректоратом и Профкомом существует конструктивное сотрудничество, во многих делах профсоюз получает полную поддержку Ректората. Однако сегодня есть вопросы, затрагивающие интересы работников.

Ежегодно Ректорат и Профком отчитываются перед профсоюзной конференцией о выполнении положений Кол.договора. Считая социальное партнерство важнейшей задачей своей деятельности, профсоюзный комитет всегда выступал инициатором разработки и заключения с администрацией университета Коллективного договора. Сегодня действует Коллективный договор, принятый на Конференции работников и обучающихся 1.06.2017 г.

Для финансирования мероприятий ежегодно в рамках «Положения о формировании и расходовании внебюджетных средств» выделяется определенный объем средств на социальную поддержку: оздоровление и отдых работников и их детей, улучшение жилищных условий, материальная помощь работникам и их семьям, поддержка молодых семей, помощь ветеранам, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Работа с жалобами и заявлениями – одна из сторон защиты интересов членов профсоюза. Ежегодно рассматриваются свыше 90 устных и письменных заявлений и обращений. Решения комиссии доводились до администрации и Ректора университета, принимались совместные согласованные решения.

В отчетный период на заседаниях Профкома рассматривались вопросы увольнения или высвобождения работников - членов профсоюза, только с учетом мнения Профкома, и мы всегда находим правильное решение в этом вопросе, за что сегодня хотим поблагодарить Ректорат.

Вопрос оплаты труда – один из самых важных и обсуждаемых вопросов на

сегодняшний день.

При минимальной установленной в 2017 г. заработной плате в Хабаровском крае 11 414руб. в месяц средняя заработная плата по университету за 2017 г. составила 46 775,40 руб. По сравнению с 2016г. средняя заработная плата по университету возросла на 6 200,93 руб.

Средняя зарплата по категориям работников составила:

ППС – 62 469,81 руб. (прирост по сравнению с 2016 г. на 4 652,46 руб., или на 7,4%);

АУП – 55 818,05 руб. (прирост по сравнению с 2016 г. на 5 817,75 руб., или на 10,4%);

Прочий обслуживающий персонал – 24 546,94 руб. (прирост по сравнению с 2016 г. на 3 602,21 руб., или на 14,6%);

УВП – 25 205,87 руб. (прирост по сравнению с 2016 г. на 3 198,37 руб., или на 12,6%).

Средняя заработная плата по категориям работников университета
(образовательная деятельность)

Категория персонала	2013 г.	2014 г.	2015г.	2016г.		2017г.			
	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, руб.	В том числе внебюджетные средства, руб.	%	Средняя заработная плата, руб.	В том числе внебюджетные средства, руб.	%
ППС	44 052,75	46 737,75	51 381,25	57 817,35	33 048,99	54,16	62 469,81	29 072,79	46,54
АУП	39 771,06	38 768,02	52 451,52	50 000,30	21 919,40	43,83	55 818,05	25 920,52	46,44
ПОП	17 897,28	18 770,34	20 687,00	20 944,73	9 329,90	44,54	24 546,94	13 286,62	54,13
УВП	16 828,83	17 272,29	20 097,87	22 007,50	7 940,15	36,08	25 205,87	10 177,69	40,38
науч сотр.	111 218,80	101 293,70	70 473,70	97 696,80	61 798,34	63,26	89 289,53	56 566,24	63,35
Итого	32 130,67	33 009,52	35 833,76	40,574,47	21 374,70	52,68	46 775,40	21 705,43	46,40

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. Сегодня выплата заработной платы производится два раза в месяц, согласно Правилам внутреннего трудового распорядка ТОГУ и нашему КД. Расчетные листки теперь возможно получить через личный кабинет работника университета.

Продолжительность отпусков, своевременность их предоставления и оплаты находится под контролем профсоюзного комитета. Жалоб со стороны работников на ущемление их законных прав при предоставлении очередного трудового отпуска не было.

Общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового

законодательства по охране труда осуществлялся социально-правовым сектором.

Успешное решение вопросов охраны и создания безопасных условий труда невозможно без заинтересованного сотрудничества между работодателями и работниками, без тесного взаимодействия с представителями администрации: с проректором Терещенко В.Н. и начальником отдела ОТ Палковской Г.С., а также другими должностными лицами.

Нормативной базой такого сотрудничества является ежегодно утверждаемое Соглашение по охране труда. Соглашение по охране труда подписано в этом году, но исключены многие пункты из-за отсутствия денежных средств (не были закуплены СИЗ, огнетушители, медицинские аптечки и др.)

На основании Соглашения ежегодно утверждаются суммы, отчисляемые на проведение охранных мероприятий и предоставление льгот работникам, работающим во вредных условиях труда: получение молока, спецодежды, моющих и обеззараживающих средств, предоставление дополнительных дней к ежегодному отпуску, доплаты за неблагоприятные условия труда.

За 2017г. финансирование мероприятий по охране труда всего составило – 6540 т.р., в том числе за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС – 345 т.р.

Израсходовано на:

- приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ и др. – 26 т.р.
- проведение медосмотров – 345 т.р.
- проведение обучения по охране труда – 64 т.р.
- другие мероприятия – 6105 т.р.

Общественный контроль проводится уполномоченными по охране труда, которые избираются от каждого подразделения ТОГУ. Ежемесячно проводятся заседания уполномоченных, на которых рассматривается актуальная информация о состоянии условий труда, заслушиваются отчеты уполномоченных. Работа уполномоченных дает возможность выявить острые проблемы и своевременно их устранять.

Перечень проблем:

- малоэффективная работа естественной организованной вентиляции(аэрации). Крупные лекционные залы на 2-ом, 5-ом, 6-ом этажах разделены перегородками, в одной части осталась аэрация, во второй отсутствует;
- работа механической вентиляции в библиотеке – обеспечивает только вытяжку,

без принудительной подачи воздуха с подогревом в холодный период года;

- в подвальном помещении и цоколе главного корпуса на стенах коридоров, лестничных площадок, в аудиториях, лабораторных и складских помещениях прогрессирует развитие плесневого грибка. Повреждены грибком ряд помещений и в лабораторном корпусе.

- длительное время проводят реконструкцию тепловой завесы левого крыла. Ее эффективность не обеспечивает нормативные значения температуры в холодный период года, при низких температурах;

- при проведении специальной оценки условий труда, которая планомерно проводится ежегодно в ТОГУ, было выявлено превышение напряженности электромагнитного поля в 7,5 раз в читальном зале электронной информации.

Будем надеяться на успешное решение данных проблем.

Вопросами защиты социальных интересов занимается социально-правовой сектор. В рамках деятельности этого сектора бракеражная комиссия (в составе постоянно действующей комиссии) по проверке деятельности предприятий питания периодически проверяют и анализируют организацию питания студентов и работников в столовых университета, проводит анкетирование работников и студентов. Председатель Профкома ежегодно докладывает на Ректорате по вопросу о качестве и доступности питания, предоставляемом столовыми, об уровне и культуре обслуживания, о санитарном состоянии столовых. Существует Стандарт ТОГУ - «Организация питания учащихся», разработанного нами и утвержденного в уставном порядке Ученым советом.

Говоря сегодня о защитной функции профсоюза, остановлюсь на вопросах защиты социальных интересов работников и их детей.

Согласно КД был сформирован Фонд социальной помощи из внебюджетных средств. Все социальные программы финансируются из ФСП. Контроль за использованием средств ФСП осуществляет комиссия ТОГУ по Социальным вопросам, в состав которой входят представители администрации, члены Профкома, председатели профбюро и рядовые члены профсоюзной организации.

Согласно Положению данной комиссии оплачиваются стоматологические услуги, мед. обслуживание работников из внебюджетных средств в размере от 10% и более в зависимости от стажа работы в университете заявителя, не более одного раза в три года.

Объем выделяемой ежегодно материальной помощи составил:

2017г – 650 000р. (в том числе для неработающих пенсионеров 238 500р.)

Членам профсоюза Профком также выделяет материальную помощь для частичного возмещения расходов работника на санаторно-курортное лечение и отдых детей в санаториях и лагерях. За пять лет размер этой помощи вырос в 2,3 раза.

2017г. – 401 500р.

Согласно Коллективному договору ТОГУ, частично компенсируются затраты работников на оздоровление детей. 58 детей работников прошли оздоровление в пришкольных, оздоровительных лагерях и базах отдыха Приморского края.

Выплачено возмещение по оздоровительным и пришкольным лагерям – 46 000р (по 2000р на 1 человека)., на базы отдыха Приморского края – 70 000р. (по 2000р на 1 человека).

Вопросы обеспечения жилой площадью работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, являются важными для нашего коллектива и членов профсоюза.

Вся работа велась жилищной комиссией университета, куда от профкома входят 4 человека. Сегодня более 250 семей и несемейных работников проживают в общежитиях университета. В основном, в общ. №1, №10 и частично в общ. №9. И это одна из острых социальных задач. С мая 2012 года за счет выселения проживающих, утративших связь с университетом, освобождено 128 места в общежитиях нашего студгородка.

Наконец, закончилось строительство домов для ППС ТОГУ в ЖК при поддержке Федерального фонда содействия развитию жилищного строительства» в соответствии с Федеральным законом «О содействии развитию жилищного строительства» №161-ФЗ от 24.07.2008 года и Соглашением о взаимодействии (сотрудничестве) между Правительством Хабаровского края с Федеральным фондом содействия развитию жилищного строительства. Дом сдан в эксплуатацию. Торжественное открытие планируется к выборам президента Российской Федерации.

Заботой Организационно-массового сектора традиционно является организация детского Новогоднего утренника. Мы уже много лет проводим его в нашем зале. Ежегодно закупается около **750** детских Новогодних подарков. Ежегодно на приобретение детских Новогодних подарков Работодателем выделяются денежные средства в размере до **350 тысяч рублей.**

Профкомом для всех членов профсоюза из средств профсоюзной организации

также закупались новогодние подарки:

2017г. - 360 000р.;

В 2017г. билеты на детские утренники приобретались только за счет профсоюзного бюджета.

2017г. - 200 000р.

Профкомом ежегодно проводится акция «Помоги собраться в школу». В 2017г. ректор выделил **35000** рублей на подготовку детей наших работников к началу учебного года. Эта работа ведется под руководством комиссии по защите детства и материнства.

Организацию отдыха работников, их участие в культурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях также берет на себя Профком, занимается этой работой организационно-массовый сектор.

Коллективные выезды на море, экскурсии выходного дня стали не только традиционными, но и обязательными для наших работников. На эти цели потрачено за отчетный период:

2017г. – 325 500р.

На чествование юбиляров из бюджета профсоюзной организации потрачено:

2017г. – 189 000р.

У Профкома работников тесные связи с ветеранской организацией университета, с музеем Истории и развития университета. В тесном контакте с ветеранской организацией университета проводятся мероприятия по празднованию Дня Победы, Дня пожилых людей и др. праздников, в которых участвуют ветераны университета. Наш Профком не остается в стороне, участвует не только в общественной жизни университета, города, но и края. Об этом свидетельствуют многочисленные награды. Нашей гордостью является то, что мы выступаем попечителями детского дома №2, каждый год закупаем им новогодние подарки.

Ежегодно согласно плану спортивно-массовой работы проводятся важные спортивно-оздоровительные мероприятия и закупаются абонементы на посещение бассейна.

2017г. – 268 950р.

Вместе с тем, в работе Профкома есть и недоработки, среди которых:

- не достаточно эффективно работала комиссия по организационно- массовой работе в направлении усиления мотивации привлечения работников университета в

профсоюзную организацию;

- не достаточно проводилась разъяснительная работа в коллективах и низовых профсоюзных организациях о целях и задачах профсоюзной организации;

- не регулярно проводилось обучение профактива нормам трудового законодательства;

- члены профсоюзной организации неактивно участвуют в коллективных действиях;

- в области трудовых отношений неактивно проводились предусмотренные КД проверки наличия должностных инструкций работников подразделений и административного аппарата университета; не систематически проводилась работа по оказанию консультационной помощи работникам при заключении трудовых договоров;

- в области Охраны труда не проявлено должной настойчивости по подписанию соглашения по ОТ;

- Профкомом недостаточно используются средства массовой информации университета для освещения конкретных результатов деятельности, не смотря на то, что у нас есть свой сайт. Хотелось бы улучшить информационную работу сайта;

- на не достаточном уровне проводилась учеба профсоюзного актива. Не все принятые решения выполнялись в установленные сроки;

- на заседаниях профкома отчеты о работе председателей профбюро заслушивались не систематически, не обобщалась практика их работы.

В целом, по основным направлениям деятельность Профкома работников нашего университета за отчетный период проделана серьезная работа.

Наша Профсоюзная организация известна не только в крае, но и на ДВ. Мы заявили о себе в ЦС, на международном уровне, участвуя во всех конференциях, совещаниях, пленумах.

19 мая 2017 года Профсоюзная организация ТОГУ приняла участие в работе круглого стола, организованного Управлением Пенсионного фонда РФ в г. Хабаровске. Тема «Назначение пенсии по индивидуальному лицевому счету».

Мы еще многого не добились, многое еще предстоит сделать, мы тоже учимся работать в новых для нас условиях, стараемся не уходить от решения острых проблем.

В заключение хочу поблагодарить Ученый совет, Ректорат, руководителей факультетов, институтов, кафедр и других структурных подразделений, профсоюзный

актив – Профком, председателей профбюро, профгруппоргов за помощь в работе профсоюзной организации университета.

Хочу выразить благодарность ректору университета С.Н. Иванченко за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Хочу также поблагодарить ЦС Профсоюза, Крайком Профсоюза за поддержку и понимание.