

ДОКЛАД
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА Н.Н. ДИДУХ
НА ВНЕОЧЕРЕДНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ТОГУ
(ОСНОВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОГЛАСНО
ДОГОВОРУ О ПРИСОЕДИНЕНИИ ОТ 20.10.2015Г.)
16 ФЕВРАЛЯ 2016 ГОД

Уважаемые делегаты конференции, приглашенные!

Профсоюзы были и остаются самой массовой общественной организацией, осуществляющей представительство и защиту социально-трудовых и гражданских прав, профессиональных и социальных интересов членов профсоюза и трудовых коллективов.

Сильный профсоюз – это не только надежная и эффективная защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, но и необходимое условие для стабильности производства, в нашем случае – образовательной и воспитательной деятельности, условие для формирования благоприятного климата в коллективе.

Сила профсоюзной организации определяется тем, насколько эффективно решаются проблемы работников - членов профсоюза, насколько эффективна система защиты человека труда в первичных организациях.

Уважаемые делегаты. Как известно, 8 октября прошлого года завершилась реорганизация Тихоокеанского государственного университета путём присоединения к нему Дальневосточного государственного гуманитарного университета в качестве структурного подразделения «Педагогический институт» ТОГУ.

В рамках мероприятий по реорганизации между первичными профсоюзными организациями работников ТОГУ и ДВГГУ был заключён Договор о присоединении, по которому профсоюзная организация ДВГГУ присоединяется к профсоюзной организации ТОГУ, именуемой в договоре Основной организацией, а процесс присоединения завершается проведением внеочередной профсоюзной конференции работников Основной организации. В дальнейшем я буду использовать терминологию, предусмотренную упомянутым договором с необходимыми пояснениями.

Хочу напомнить вам, уважаемые делегаты: данная конференция первичной профсоюзной организации работников ТОГУ является внеочередной специальной, а не плановой отчётно-перевыборной конференцией, которая, согласно Уставу Профсоюза, пройдёт через год. Но этот год мы будем работать вместе с новыми членами нашей организации, которым нужно осмотреться и как можно быстрее адаптироваться в окружающих условиях. В связи с этим правильнее будет сделать короткий обзор и анализ состояния дел в нашей первичной профсоюзной организации, слабых и сильных сторон нашей деятельности.

Считаю, что вначале будет уместным провести краткий анализ наших профсоюзных организаций.

Первичная профсоюзная организация работников ТОГУ, или Основная организация, насчитывает 1236 (на 01.01.16г.) членов. В неё входит большинство педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу, работников административно-управленческого персонала, библиотеки, студенческого городка, значительная часть работников хозяйственного управления.

В составе первичной профсоюзной организации работников ТОГУ и его ректор – Сергей Николаевич Иванченко.

Из проректоров по направлениям деятельности не состоит в профсоюзе только проректор по учебной работе, из деканов - только декан ФКФН, а из заведующих кафедрами - только зав. кафедрой ЭУС, зав.каф. ТИИС, зав. каф. Русского языка, как иностранного.

Предлагаем Вашему вниманию таблицу, где в общем и в сравнении можно ознакомиться с профсоюзным членством в каждом подразделении основной организации (на экране таблица 1).

Таблица 1

ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТОГУ (ОСНОВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ) И ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В НИХ НА 01 ЯНВАРЯ 2016 г.

№ п/п	Подразделение	Количество работников	Количество членов Профсоюза	% охвата
1.	СГФ	101	96	95,0
2.	<u>Студенческий терапевтический санаторий-профилакторий</u>	15	14	93,3
3.	ИСФ	105	90	85,7
4.	ФПЭ	45	37	82,2
5.	ТЭФ	89	70	78,7
6.	Студ. городок	107	83	77,6
7.	ЮФ	55	42	76,4
8.	Библиотека	59	44	74,6
9.	ФАИТ	112	82	73,2
10.	ФАД	60	43	71,7
11.	Автогородок	10	7	70,0
12.	ФЭУ	123	85	69,1

13.	ФКФН	94	64	68,1
14.	АУП+(Фк иС)	384	257	66,9
15.	Хозяйственное управление	308	124	40,3
16.	Пенсионеры +Д/отпуск		98	
	Всего	1667	1236	74,1

Численность Основной организации на 1 января 2016 г. составляет более 74%.

В присоединяемой организации картина несколько иная, что показано в таблице 2 (на экране таблица 2, совмещённая с таблицей 3).

ТАБЛИЦА 2

ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЯ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА
ПИ ТОГУ И ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В НЁМ
НА МОМЕНТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ (данные НА 01 ЯНВАРЯ 2016г.)

Подразделение	Общая численность работников	Количество членов Профсоюза	% охвата
ПИ ТОГУ	543	196	36,1

Наконец, здесь же мы видим процентное соотношение численного состава структурных подразделений и числа членов Профсоюза в них после реорганизации ТОГУ (на экране таблица 3).

ТАБЛИЦА 3

ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЯ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТОГУ И ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В НИХ ПОСЛЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ТОГУ

	Общая численность работников	Члены Профсоюза	% охвата
ВСЕГО	2210	1432	64,8

Вывод: Уменьшение охвата составило 9,3%

Следует назвать несколько структурных подразделений, где сравнительно мало членов профсоюза. Это, например, работники Хозяйственного

управления (ХУ) - 40,3% членов профсоюза, (работники учебных корпусов, сторожа, гардеробщики, технические работники и т.п., являющиеся совместителями, работающие временно и не на полную ставку) среди которых работает много пенсионеров, которые не заинтересованы во вступлении в профсоюз. Рост числа и укрепление профсоюзной ячейки во многом зависит от позиции, которую занимает декан факультета, заведующий кафедрой, руководитель отдела или подразделения.

Такая же проблема в АУПе и на ФКФН, куда пришли новые молодые руководители, которые скептически относятся к профсоюзному движению.

100%-ная численность не самоцель, а средство для сохранения жизнеспособности профсоюзной организации и стабильной работы нашего университета. Обеспечение роста числа членов Профсоюза всегда было и остаётся одной из важнейших, приоритетных наших задач.

Теперь более подробно о нашей работе за период с 2014 по 2015 год.

Профессиональная неоднородность коллектива, отличающиеся условия труда, разные нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, различные тарифные ставки и оклады – такова специфика вуза. Гарантом же того, что интересы каждого – от профессора до технического работника - будут одинаково защищены, должен стать вузовский профком.

Начнём с того, что Профком, продолжая заниматься традиционной уставной работой, разработал инновационную структуру и схему деятельности Профкома, которую мы вам представляем (*на экране инновационная структура*).

Я не могу сказать, что наша новая структура сразу заработала эффективно. Как работали мы, выполняя уставную деятельность, так и продолжаем работать. Наша деятельность в уставной области стабильна, активна. А вот сектор инновационного развития, и вся инновационная работа, находятся только на начальной стадии своей деятельности.

Для повышения эффективности работы мы использовали в своих практических делах как руководство к действию такие тезисы о модернизация профсоюзного движения, как:

- *профессиональные кадры;*
- *современные научные изыскания;*
- *новые инструменты мотивации потенциальных членов профсоюзов;*
- *улучшение действующей кадровой работы;*
- *выход на внешнее пространство.*

Так, например, тренинг-лагерь Общероссийского Профсоюза образования для получения практических навыков организации и проведения профсоюзного обучения на местах прошла член профкома Червова Наталья Владимировна, а заместитель председателя профкома Павел Иванович Егоров прошел курсы повышения квалификации в Рязанском государственном радиотехническом университете по программе

«Социальное партнерство. Теория и практика заключения эффективного коллективного договора».

Вновь созданным сектором социального аудита, который возглавляет Пичкунов А.П., было проведено подробнейшее социологическое исследование - что именно тормозит внедрение инновационных методов в нашей работе. По результатам этого исследования коллективом авторов под руководством секретаря профкома Тельновой Светланы Владимировны была написана статья «Исследование проблемы «барьеров» инноваций в деятельности первичной профсоюзной организации» опубликованная в журнале Вестник ТОГУ № 3, 2015 год.

Мы подготовили, но в силу ряда причин пока только мечтаем о том, чтобы заработали наши социальные программы «Наш Малыш», «Доступное жилье». Есть очень много проблем по их внедрению, заморозили мы работу в этом направлении, не только из-за отсутствия денег, кризиса в стране, но и из-за пресловутой проблемы «барьеров» инноваций.

В решении главной задачи нашего профсоюза – защите социально-трудовых интересов работников – членов профсоюза одним из наиболее эффективных направлений работы является социальное партнерство.

Между Ректоратом и Профкомом существует конструктивное сотрудничество, во многих делах профсоюз получает полную поддержку Ректората.

Однако сегодня есть вопросы, затрагивающие интересы работников.

Так, Работодатель без учёта мнения Профком, изменил режим работы служб университета, введя т.н. Регламент работы ключевых отделов и служб. Работники жалуются, особенно ППС, что крайне неудобное время, и, были случаи, например, когда человек после трех пар, ждал вечернего времени приема, не ехал домой из-за мороза, а прием был отменен в связи с совещанием данного подразделения. Очень часто в указанное время нужных работников нет на рабочем месте, при этом часто нет и лица, его замещающего.

Сегодня еще одна большая тема, которую хотим поднять на нашей конференции – это медицинский осмотр, в связи с прохождением по конкурсу!!! Согласно ТЗ, работодатель обязан оплачивать за работника данную услугу, но сегодня наши работники сами платят за медосмотр, лишь частично мы им возмещаем. Сегодня коллектив обращается к вам с данной просьбой: решить проблему оплаты медосмотров.

Уважаемые делегаты!

Ежегодно Ректорат и Профком отчитывались перед профсоюзной конференцией о выполнении положений Колдоговора. Считая социальное партнерство важнейшей задачей своей деятельности, профсоюзный комитет всегда выступал инициатором разработки и заключения с администрацией университета Коллективного договора. Сегодня действует Коллективный договор, принятый ещё в 2008 году и затем пролонгированный сторонами.

Для финансирования мероприятий ежегодно в рамках «Положения о формировании и расходовании внебюджетных средств» выделяется

определенный объем средств на социальную поддержку: оздоровление и отдых работников и их детей, улучшение жилищных условий, материальная помощь работникам и их семьям, поддержка молодых семей, помощь ветеранам, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Согласно КД наши работники могут пользоваться услугами санатория – профилактория «Березка», курсовка в который на 21 день стоит 7 800р.

Работа с жалобами и заявлениями – одна из сторон защиты интересов членов профсоюза. За отчетный период было рассмотрено свыше 130 устных и письменных заявлений и обращений.

Решения комиссии доводились до администрации и Ректора университета, принимались совместные согласованные решения.

Членам профсоюза оказывалась правовая помощь в разрешении конфликтных ситуаций. Отв. Лазарева Н.П.

В отчетный период на заседаниях Профкома рассматривались вопросы увольнения или высвобождения работников - членов профсоюза, только с учетом мнения Профкома, и мы всегда находили правильное решение в этом вопросе, за что сегодня хотим поблагодарить Ректорат.

Вопрос оплаты труда – один из самых важных и обсуждаемых вопросов на сегодняшний день.

При минимальной установленной в 2015 г. заработной плате в Хабаровском крае 9485 руб. в месяц средняя заработная плата по университету за 2015 г. составила 35833,76 руб. По сравнению с 2014г. средняя заработная плата по университету возросла на 2824,24 руб.

Средняя зарплата по категориям работников составила:

ППС – 51381,25 руб. (прирост по сравнению с 2014 г. на 4643,5 руб., или на 9,9%);

АУП – 52451,52 руб. (прирост по сравнению с 2014 г. на 13683,5 руб., или на 35,3%);

обслуживающий персонал – 20687,00 руб. (прирост по сравнению с 2014 г. на 1916,66 руб., или на 10,2%);

УВП – 20097,87 руб. (прирост по сравнению с 2014 г. на 2825,58 руб., или на 16,4%).

Отношение средней зарплаты ППС за 2015г. к средней зарплате по Хабаровскому краю за 11 месяцев 2015 г. составило 138,2% (при нормативе на 2015 г. - 133%).

**Средняя заработная плата по категориям работников университета
(образовательная деятельность)**

Категория персонала	2013 г.			2014 г.			2015 г.		
	Средняя заработная плата, руб.	в том числе внебюджетные средства		Средняя заработная плата, руб.	в том числе внебюджетные средства		Средняя заработная плата, руб.	в том числе внебюджетные средства	
		руб.	%		руб.	%		руб.	%
ППС	44 052,75	20 077,75	45,58	46 737,75	21 698,80	46,43	51 381,25	29 034,62	36,51
АУП	39 771,06	22 315,17	56,11	38 768,02	19 228,46	49,60	52 451,52	23 163,99	44,16
ПОП	17 897,28	7 099,70	39,67	18 770,34	8 055,92	42,92	20 687,00	9 487,03	45,86
УВП	16 828,83	6 496,66	38,60	17 272,29	5 766,52	33,39	20 097,87	8 580,09	42,74
Итого	32 130,67	15 027,21	46,77	33 009,52	15 056,22	45,61	35 833,76	18 025,58	50,30

В 2015 г. ученым советом университета по согласованию с Профкомом университета вносились изменения в Положение об оплате труда в ТОГУ в части видов стимулирующих выплат, что связано с реализацией Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р. Во исполнение решения ученого совета приказом ректора университета утверждено Положение об оценке эффективности деятельности и назначении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу. В части назначения и выплаты стимулирующих надбавок данное положение применяется с 1 марта 2016 года.

В 2015 году на стимулирующие выплаты сотрудников университета было направлено 50,82% фонда оплаты труда (373 924,3 тыс. руб.). При этом в фонде оплаты труда ППС стимулирующие выплаты составили 46,7% (186 446,8 тыс. руб.), остальных категорий работников (АУП, УВП, обслуживающий персонал) – 55,7% (187 477,6 тыс. руб.).

В соответствии с утвержденными финансовыми планами фонд оплаты труда работников университета с начислениями в 2016г. составит 1 287 216,931 тыс. руб., в том числе: 563 361,625 тыс. руб. (43,8 %) – оплата труда за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и 723 855,306 тыс. руб. (56,2 %) – оплата труда за счет внебюджетных средств.

С 1 февраля 2016г. работникам университета увеличены оклады.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. Сегодня выплата заработной платы производится два раза в месяц, согласно Правилам внутреннего трудового распорядка ТОГУ и нашему КД.

Расчетные листки теперь возможно получить через личный кабинет работника университета.

Продолжительность отпусков, своевременность их предоставления и оплаты находится под контролем профсоюзного комитета. Жалоб со стороны работников на ущемление их законных прав при предоставлении очередного трудового отпуска не было.

Общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда осуществлялся социально-правовым сектором.

Успешное решение вопросов охраны и создания безопасных условий труда невозможно без заинтересованного сотрудничества между работодателями и работниками, без тесного взаимодействия с представителями администрации: с проректором по Хозяйственному управлению Терещенко В.Н. и начальником отдела ОТ Палковской Г.С., а также другими должностными лицами. Ответственный в Профкоме – Кофанов М.Н.

Нормативной базой такого сотрудничества является ежегодно утверждаемое Соглашение по охране труда, но сегодня Соглашение по ОТ за прошлый год так и не утверждено, а в этом году, пройдя муки ада, оно находится на подписи у гл. бухгалтера...

На основании Соглашения ежегодно утверждаются суммы, отчисляемые на проведение охранных мероприятий и предоставление льгот работникам, работающим во вредных условиях труда: получение молока, спецодежды, моющих и обеззараживающих средств, предоставление дополнительных дней к ежегодному отпуску, доплаты за неблагоприятные условия труда.

За отчетный период эти суммы, к сожалению, не выросли !!!!

(на экране соответствующие таблицы).

Самые большие и проблемные вопросы:

- не выполнен ремонт воздуховодов, аэрации, механической вентиляции – эта проблема переносится из года в год!

- не оборудованы лекционные аудитории мультимедиа кафедрами с микрофонами усилителями звука (225п.,227п, 420л.422ц.,504,606);

- не установлены сплит-системы в компьютерных классах (459ц, 329ца, 329цб, 506);

- не сделан капитальный ремонт в книгохранении научной библиотеки;

- многие аудитории и лаборатории цокольного этажа поражены грибок.

Профком ежегодно в составе комиссии университета принимает участие в проверке готовности университета к началу учебного года. Сегодня, как член данной комиссии, я заявляю, что она исчерпала себя, не работает на результат!!!! После отчета председателя комиссии Сорокина Н.Ю. на Ректорате, С.Н. дал указание провести работу над проблемными вопросами и сделать комиссию постоянно действующей. Заканчивается февраль, но больше комиссия не собиралась не разу.....

Уважаемые делегаты, будем надеяться на успешное решение данных проблем.

Вопросами защиты социальных интересов занимается социально - правовой сектор.

В рамках деятельности этой комиссии бракеражная комиссия (в составе постоянно - действующей комиссии (председатель Дидух Н.Н.) по проверке деятельности предприятий питания периодически проверяют и анализируют организацию питания студентов и работников в столовых университета, проводит анкетирование работников и студентов. Председатель Профкома ежегодно докладывает на Ректорате по вопросу о качестве и доступности питания, предоставляемом столовыми, об уровне и культуре обслуживания, о санитарном состоянии столовых. Существует Стандарт ТОГУ - «Организация питания учащихся», разработанного нами и утвержденного в уставном порядке Ученым советом.

Говоря сегодня о защитной функции профсоюза, остановлюсь на вопросах защиты социальных интересов работников и их детей.

Согласно КД был сформирован Фонд социальной помощи из внебюджетных средств. Все социальные программы финансируются из ФСП.

Контроль за использованием средств ФСП осуществляет комиссия ТОГУ по Социальным вопросам, в состав которой входят представители администрации, члены Профкома, председатели профбюро и рядовые члены профсоюзной организации.

Согласно Положению данной комиссии оплачиваются санаторно-курортное лечение, стоматологические услуги, мед. обслуживание работников из внебюджетных средств в размере от 10% и более в зависимости от стажа работы в университете заявителя, не более одного раза в три года.

Объем выделяемой ежегодно материальной помощи составил:

2014г – 999 340р. (в том числе для неработающих пенсионеров 140000р.)

2015г – 814 450р. (в том числе для неработающих пенсионеров 160000р.)

Членам профсоюза Профком также выделяет материальную помощь для частичного возмещения расходов работника на санаторно-курортное лечение и отдых детей в санаториях и лагерях. За пять лет размер этой помощи вырос в 2,3 раза.

2014г. – 189 500р.

2015г. – 165 500р.

Вопросы обеспечения жилой площадью работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, являются важными для нашего коллектива и членов профсоюза.

Вся работа велась жилищной комиссией университета, куда от профкома входят Позынич К.П., Пичкунов А.П., Егоров П.И. Сегодня более 260 семей и несемейных работников проживают в общежитиях университета. В основном, в общ. №1, №10 и частично в общ. №9. И это одна из острых социальных задач. С мая 2012 года за счет выселения проживающих, утративших связь с университетом, освобождено 123 места в общежитиях нашего студгородка.

Заботой Организационно-массового сектора традиционно является организация детского Новогоднего утренника. Мы уже много лет проводим его в нашем зале. Ежегодно закупается около 800 детских Новогодних подарков. Ежегодно на приобретение детских Новогодних подарков Работодателем выделяются денежные средства в размере от 300 до 350 тысяч рублей.

Профкомом для всех членов профсоюза из средств профсоюзной организации также закупались новогодние подарки:

2014г. – 3 90 000р.;

2015г. – 4 41 500р.

В 2014-2015 годах билеты на детские утренники приобретались только за счет профсоюзного бюджета.

2014г.-166 700р.;

2015г.-200 000р.

Профкомом ежегодно проводится акция «Помоги собраться в школу». Ежегодно ректор выделяет 60000 рублей на подготовку детей наших работников к началу учебного года. Эта работа ведется под руководством комиссии по защите детства и материнства (Щекина А.В., Берман Н.Д.).

Организацию отдыха работников, их участие в культурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях также берет на себя Профком, занимается этой работой организационно-массовый сектор (председатель Скорняков В.Е.).

Коллективные выезды на море, экскурсии выходного дня стали не только традиционными, но и обязательными для наших работников. На эти цели потрачено за отчетный период:

2014г. – 300973р.

2015г. – 263100р.

На чествование юбиляров из бюджета профсоюзной организации потрачено:

2014г. – 164 672р.

2015г. – 152 000р.

У Профкома работников тесные связи с ветеранской организацией университета, с музеем Истории и развития университета. В тесном контакте с ветеранской организацией университета проводятся мероприятия по празднованию Дня Победы, Дня пожилых людей и др. праздников, в которых участвуют ветераны университета. Наш Профком не остается в стороне, участвует не только в общественной жизни университета, города, но и края. Об этом свидетельствуют многочисленные награды. Нашей гордостью является то, что мы выступаем попечителями детского дома №2, каждый год покупаем им новогодние подарки.

Ежегодно согласно плану спортивно-массовой работы проводятся важные спортивно-оздоровительные мероприятия (отв. Скорняков В.Е.) и покупаются абонементы на посещение бассейна.

2014г. – 243860р.;

2015г. – 253060р.

Вместе с тем, в работе Профкома есть и недоработки, среди которых:

- не достаточно эффективно работала комиссия по организационно- массовой работе в направлении усиления мотивации привлечения работников университета в профсоюзную организацию;
- не достаточно проводилась разъяснительная работа в коллективах и низовых профсоюзных организациях о целях и задачах профсоюзной организации;
- не регулярно проводилось обучение профактива нормам трудового законодательства;
- члены профсоюзной организации неактивно участвуют в коллективных действиях;
- в области трудовых отношений неактивно проводились предусмотренные КД проверки наличия должностных инструкций работников подразделений и административного аппарата университета; не систематически проводилась работа по оказанию консультационной помощи работникам при заключении трудовых договоров;
- в области Охраны труда не проявлено должной настойчивости по подписанию соглашения по ОТ;
- Профкомом недостаточно используются средства массовой информации университета для освещения конкретных результатов деятельности, не смотря на то, что у нас есть свой сайт. Хотелось бы улучшить информационную работу сайта;
- на не достаточном уровне проводилась учеба профсоюзного актива. Не все принятые решения выполнялись в установленные сроки;
- на заседаниях профкома отчеты о работе председателей профбюро заслушивались не систематически, не обобщалась практика их работы.

В целом, по основным направлениям деятельность Профкома работников нашего университета за отчетный период проделана серьезная работа.

Наша Профсоюзная организация известна не только в крае, но и на ДВ. Мы заявили о себе в ЦС, на международном уровне, участвуя во всех конференциях, совещаниях, пленумах.....

Мы еще многого не добились, многое еще предстоит сделать, мы тоже учимся работать в новых для нас условиях, стараемся не уходить от решения острых проблем.

В заключение хочу поблагодарить Ученый совет, Ректорат, руководителей факультетов, кафедр и других структурных подразделений, профсоюзный актив – председателей профбюро, пофгруппоргов за помощь в работе профсоюзной организации университета.

Хочу выразить благодарность ректору университета С.Н. Иванченко за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то

объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Хочу также поблагодарить ЦС Профсоюза, Крайком Профсоюза за поддержку и понимание.

Предложения по улучшению работы изложены в проекте постановления сегодняшней конференции.

Спасибо за внимание.