

ПРИКАЗ

13.08.2014 Хабаровск № 001/951 от 13.08.14

О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка Тихоокеанского государственного университета

С целью совершенствования системы оплаты труда для отдельных категорий работников Тихоокеанского государственного университета и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Тихоокеанского государственного университета, утвержденные приказом № 001/1171 общ. от 26.12.2013 г. (Приложение 1).
2. Начальнику управления информатизации Карплюку А.Ф. разместить данный приказ на официальном сайте университета.

Ректор университета

С.Н. Иванченко

Жидаринский В. З.
от исполнения п. 2.
и.о. ректора
15.08.14

Приложение 1 к приказу ректора № 001/951 от 13.08.2014 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ТИХООКЕАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. В части четвертой пункта 2.9. исключить слова « - достижение ректором, проректором, деканом факультета Университета возраста шестидесяти пяти лет.».
2. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции: «Для выполнения Работниками трудовой функции для них может быть установлен режим рабочего времени, отличающийся от общих правил.
 Для Работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных Работодателем, режим рабочего времени устанавливается трудовым договором.».
3. Часть третья пункта 4.6. изложить в следующей редакции: «При наличии производственной необходимости приказом Работодателя в отношении отдельных категорий Работников может быть введен режим сменной работы с суммированным учетом рабочего времени. Продолжительность работы при сменном режиме, в том числе время начала и окончания ежедневной работы, перерыва для отдыха и приема пищи, выходные дни Работников, работающих по сменам, определяется графиком сменности, который, как правило, составляется непосредственным руководителем Работника и утверждается Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации Работников ТОГУ. При этом соблюдается установленная трудовым законодательством РФ продолжительность рабочего времени за установленный в университете учетный период.».
4. Пункт 4.6. дополнить частью пятой следующего содержания: «Приказом Работодателя в отношении отдельных категорий Работников может быть введен режим рабочего времени, предусматривающий продолжительность рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени. В приказе определяется длительность учетного периода, порядок разработки и утверждения графика работы, определяется перечень категорий и должностей Работников, в отношении которых устанавливается режим рабочего времени, предусматривающий продолжительность рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени, длительность учетного периода, порядок разработки графика работы.

Продолжительность работы при работе с предоставлением выходных дней по скользящему графику, в том числе время начала и окончания ежедневной работы, перерыва для отдыха и приема пищи, порядок чередования рабочих и нерабочих дней определяется графиком работы, который утверждается Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации Работников ТОГУ. При этом соблюдается установленная трудовым законодательством РФ продолжительность рабочего времени за установленный в университете учетный период.».

5. Пункт 4.6. дополнить частью шестой следующего содержания: «При наличии производственной необходимости приказом Работодателя отдельные Работники могут привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.».

6. Пункт 4.6. дополнить частью седьмой следующего содержания: «Приказом Работодателя в отношении некоторых должностей может быть установлен ненормированный рабочий день и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (не менее трех календарных дней).».

УЧТЕНО
 Мнение первичной профсоюзной организации работников ТОГУ
 Протокол № 9 от 16.08.2014 г.

Председатель первичной профсоюзной организации работников ТОГУ
 И.Н. Дидух
 «16» 2014 г.

